

COPOWER



11 | NOV2016 | 总第 81 期
编辑出版：现代长和投资有限公司

ONE TEAM ONE BELIEFS ONE VOICE

同一個團隊 同一個信仰 同一個聲音



長和藏石



浮 沉

尺寸：8x8x2 (cm)

没有一个冬天不可逾越

文化传媒部

这是初冬里平常的一天。冬意弥深的街头，人们急匆匆地跑着，每个人都握紧自己的心事，每个人都怀着自己的希望。

新闻上说厄尔尼已持续减弱并结束，随之进入拉尼娜状态，今年冬天也许会百年不遇的寒冬，就在我写这篇卷首语的同时，银川已下起了今年的第一场雪，我突然就想起了邵梁2015年的那场大雪，大雪封山，零度的天气下各部门经理带着员工冒着风雪在道路上撒盐、垫土、除冰雪，员工们冻红的脸和眼中闪烁的激情让我犹记至今。没有什么可以把人轻易打动，除了真诚。人心是热的，就没有寒冬度不过……

时至年底，石油行业的寒冬也还没有过去，我们选择用遥想“春天”来度过寒冬。有一种人，愈是在风雨如晦的时候，心灵愈是宁静。他能穿透所有的混乱和颠倒，找到最核心的价值，然后就笃定地坚持。吸引力法则说，当你特别想做成一件事的时候，你的能量场会变得强大，会吸引到全世界的人来帮你。

没有一个冬天不可逾越，我们默诵这个句子，因为它是我们所有的情感与期待。有一种力量，正从你的指尖悄悄袭来，春天也离你我更近了一步……

CONTENTS 目录

www.copower.com.hk • NOV2016



主办单位: 长和实业集团
承办单位: 现代长和投资有限公司
总编: 焦旭鼎
执行总编: 李天辉
主编: 丁成园
责任编辑: 白亮
文字编辑: 赵昱
摄影: 赵荔晨
美术设计: 白亮

编委会主任: 焦旭鼎
编委会常务主任: 马 瑄 丁成园
编委会成员: 焦旭辉 张永祥
陈家琍 傅瑞嵎
赵小校 李 青
任菲菲 雍 洋

编辑部电话: 0951-6735298 转 8107
编辑部地址: 宁夏回族自治区银川市兴庆区湖滨西街 65 号投资大厦 12 楼
投稿邮箱: <http://www.copowermag.com:8081/ch/index.aspx>
公司网址: www.copower.com.hk

香港国际总部 Hong Kong International Headquarter

28/F, OTB Building, 160 Gloucester Road, Wanchai, Hong Kong 香港湾仔告士打道 160 号, 海外信托银行大厦 28 楼
TEL: (852) 3100 0590 FAX: (852) 3100 0593

中国深圳 Shenzhen China

17cd, 17/F, Time Plaza, 1 Taizi Road, Shekou, Shenzhen 深圳市蛇口太子路一号新时代广场 17 楼 17CD
TEL: 0755-26670929

中国西安 Xian China

4/F, Copower Building, NO.2 Garden Road, Weiyang Lake Development Zone, Xian City, Shanxi Province
陕西西安市未央湖开发区花园路 2 号长和会馆
TEL: 029-6569 8666

中国银川 Yinchuan China

12/F, Investment Building, 65 Hubin West Street, Yinchuan City, Ningxia Province 宁夏回族自治区银川市湖滨西街 65 号投资大厦 12 层
TEL: 0951-6735 298 FAX: 0951-6719 830



请关注长和公共微信平台
公共微信号: **copowerhk**

我的 2016 MY 2016

文化传媒部

子在川上曰：逝者如斯夫。

生产启动会上的表态发言还在耳边萦绕，转眼间 2016 年又走到了年尾。年初的计划是否实现，努力的方向是否正确，自我的能力是否提升；收获了什么，失去了什么；对我们个人而言，需要静下心来认真思考总结一下，因为总结得失是为了更好的前进与提升。

本期期刊，我们特约了几位同事，让他们谈谈自己的 2016，抛砖引玉，希望大家能延续这种思绪，对自己的 2016 进行一个梳理和总结，成果继续保持，教训化为财富，让自己的 2016 不留遗憾，让自己的 2017 充满希望。

鼓足干劲 提升自我

◎ 宁夏长和翡翠葡萄园有限公司 王玉婧

转眼间，2016年即将快过去。展望未来，我对公司的发展和今后的工作充满了信心和希望，为了能够制定更好的工作目标，取得更好的工作成绩，我把全年工作情况做了总结：

出纳工作首先要有足够的耐心和细心，不能出任何差错，在每次报账的时候，每笔钱我都会算两遍点两遍；每日做好结账盘库工作，做好现金盘点表；每月末做好银行对账工作，及时编制银行余额调节表，并做好和会计账的对账工作；工资的发放更是需要细心谨慎，这直接关系到员工个人的利益，因为日常的工作量已经基本饱和，每次做工资的时候，我都会主动加班，保证及时将工资发放给员工；而且还要参与到公司的其他事务中去；参与葡萄的过磅、采摘等工作。

在未来我希望有机会从出纳岗位转为会计，负责会计工作，学习并掌握公司财务核算的程序以及用友财务软件的操作技能，能够提高迅速；同时还能通过对月度、季度以及年度的财务分析，及时并动态地掌握管理处营运和财务状况，发现工作中的问题，并提出财务建议，为管理处负责人决策提供可靠的财务依据。为了这个目标我在积极的准备着。

主要经验和收获

在工作的这几年时间里，我积累了许多工作经验，尤其是处理基层财务工作经验，同时也取得了一定的成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

- 一、只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位。
- 二、只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新环境中保持好的工作状态。
- 三、只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责。
- 四、只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。
- 五、只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

确立工作目标，加强协作

财务工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是作为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标，也谈谈自己对财务的看法。

- 一、做好出纳的基础工作，做好财务工作计划，以预算

为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常的财务管理中加强与管理处沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

二、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账。

三、积极参与，配合开拓新的经济增长点。

以上是我对自己工作的总结汇总和对未来的展望以及对财务的理解。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验；努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为公司的辉煌发展而努力奋斗。



发挥助手作用 增强服务功能

◎ 阅海阁项目 崔晓婷

时光飞逝，我已从长和蒲河项目部调到长和阅海阁项目部已经一年多了。这一年来，在公司领导的正确领导和大力支持下，在各部门同事的支持和帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，熟悉了阅海阁这个项目，并融入到这个大家庭里，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，为做好办公室各项工作打下了良好的基础。来公司一年多的时间了，期间有喜乐，也有哀愁，但更多的是对公司心存感激，因我在工作中不仅学到了与工作相关的知识、技能与方法，还学习到了如何做人、怎样为人处世，这是比任何东西都宝贵的人生财富，并将受益终生。所以我怀着一颗感恩的心在工作着、学习着。又快年底了，我对一年来的工作进行一下总结与归纳。

一、2016 年工作总结

(一) 脚踏实地，努力工作

办公室是一个工作非常繁杂、任务比较重的部门。作为办公室一员肩负着领导助手的重任，同时又要兼顾酒庄的工作，不论在工作安排还是在处理问题时，都得慎重考



虑，做到能独挡一面，所有这些都是办公室人员不可推卸的职责。一年来，我牢固树立了“办公室无小事”的思想，尽职尽责，努力工作。作为一个“半路出道者”，首先是熟悉本职业务，胜任工作。在工作之余，通过自己能够找到的一切资料，逐渐增进自己对调查研究的了解，使自己能够做好工作。其次是认真对待本职工作和领导交办的每一件事。坚持做到“六个不让”，即：不让领导布置的工作在我手中延误，不让正在处理的公文在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让前来联系工作的同事在我这里受到冷落，不让任何小道消息从我这里传播，不让办公室的形象在我这里受到损害。

1、综合办公室行政管理工作

(1) 认真做好综合办公室的文件整理工作

2016年初至10月末，综合办公室已认真做好相关文件的收、发、登记、分发、文件和督办工作，以及对文件资料的整理存档工作。

(2) 协助各部门领导、完善规章制度

在召开会议前提前做好签到表、茶水、椅子、会议通知等各项准备工作，保证会议按时顺利的召开。会后完成会议纪要上报领导将领导的指示精神落实到每个人身上。

2、后勤管理工作

一年来，办公室切实把搞好后勤管理和服务工作做为部门的一项重要职能，全力保障公司事务和各部门工作的

正常运转。做好办公用品的购置和发放，在尽量满足公司正常办公需要的基础上，大力提倡勤俭节约。

(二) 工作中存在的不足

1、本人从事办公室工作也是半路出家，工作中经验不足需要加强学习，提高业务水平。

2、沟通协调工作还有很多不足，未能做到沟通充分、协调到位。

3、对日常考勤、纪律工作抓得还不够。

4、管理创新不足，对公司的日常事务管理和领导交办任务完成一般，但管理上创新不足，效率还有提升的空间。

二、2017年工作计划

2017年，办公室将充分履行部门职能，发挥“助手”作用，严格落实各项规章制度，积极协调部门工作，切实

加强内务管理，确保各项工作任务圆满完成。

(一) 发挥职能作用，当好领导参谋助手

发挥职能作用，加强对上级文件精神的学习理解，充分领会上级公司、领导意图，搞好上传下达，当好参谋助手，创造性开展工作。及时掌握最新的理论成果、工作方法，努力提高谋事、干事、成事的能力。深入抓落实，确保上级公司、领导意图在全司得到贯彻执行。

(二) 以服务为中心继续加强办公室的各项职能，提高部门员工素质

综合办公室要继续增强部门员工服务意识，通过培训提高部门员工素质，为公司做好内建外联、沟通协调和后勤保障工作。

忙碌的2016年即将过去，新的一年即将在我面前展开画卷，我坚信，在公司领导的正确领导下，通过自身的不断努力，勤奋工作，办公室的工作一定会上一个新的台阶。





兢兢业业 恪尽职守

◎ SCP (延安) 蒲河作业区 李艳

年的财务会计工作总结可以分以下四个方面:

一、工作方面

(一) 爱岗敬业、坚持原则，树立良好的职业道德。在工作中，自己按照发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措的要求，在工作中要能够坚持原则、秉公办事、顾全大局，以新《会计法》为依据，遵纪守法，遵守财经纪律。认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作，工作上踏实肯干，服从领导安排，努力钻研业务，提高业务技能，不管怎样都能保质、保量按时完成岗位任务，主动利用会计的优势和特长，给领导当好参谋，合理合法处理好所属区块一切财会业务，对作业区所有需要报销的单据进行认真审核，为领导审批把好第一关，对不合理的票据一律不予报销，发现问题及时向领导汇报，认真做好会计基础工作，认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全、凭证整洁符合要求，科目设置准确、帐目清楚，除按时完成本职工作之外还能完成一些临时性工作任务。

(二) 认真学习，提高综合素质。结合自身的工作岗位特点，认真学习贯彻《会计法》和国家有关财经法规，依法

昨天带着回忆默默地逝去了，今天携着希望悄悄地来临了，而明天又闪烁着光辉等待着人们。有人沉浸在回忆中，他们依恋昨天；有人沉醉在梦幻中，他们期盼着明天，这两种人，都忘记了最应当珍视的是宝贵的今天。

一年又将过去，回顾 2016 这一年来的工作学习生活，既是平凡的一年又是难忘的一年。说平凡这是因为年复一年今又一年，没什么轰轰烈烈的业绩，说难忘这是因为人生又一次积累了来之不易工作经验。对来年的工作开展是有积极意义的。

今年，是我参加财务工作的第七年。按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这

也是对自己的一种鞭策吧。在这一年的时间里，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，并且能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。作为一个财务人员，我时时刻刻都对自己说工作要有责任心，要细心、细致，要从细小的事抓起。财务工作是一项重要工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习财务制度，理清思路，分类整理好各类报表。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将 2016 年的工作做如下简要回顾和总结。今

履行会计核算和会计监督的职责。遵纪守法，热爱本职工作，保证财产资金安全，平时能结合形势，加强财务知识及新会计制度、新会计准则的学习，提高综合素质以更好的适应本职工作。保证工作需要地原则，坚持做到多请示、多汇报、不该购的不购，不该报的不报，充分利用办公室现有资源，科学调度，合理调剂，能用则用，能修则修，以最小的支出，取得最佳的效果；工作态度和勤奋敬业方面，热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

(三) 认真做好年终决算工作，年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是进行结清旧账，年终转账和记入新账，编制会计报表等。财务报表是反映单位财务状况和收支情况的书面文件，是财政部门和单位领导了解情况，掌握政策，指导本单位预算执行工作的重要资料，也是编制下年度政府办财务收支计划的基础。所以我们非常重视这项工作。

(四) 各类报表的准确性，每月及时准确提供损益分析表、预提表等各类报表。

(五) 配合好各部门的工作，做好服务工作，财务对一个公司来讲，是一个核心部门，日常工作比较繁琐，涉及部门比较广，在收支款项、查询信息等方面必然要接触很多人，我作为区块主管；从我做起，严格要求财务人员按照公司的规章制度办事，微笑服务，对不符合手续的业务一定做

好解释，这是我们一贯要求的工作作风和服务宗旨，在月末报表过程中，需要对各部门的上报信息进行核对，这就更要求我做好配合、协调工作，这也是我的重要工作内容之一。

二、业务方面

自从2010年开始从事财务工作，担任过出纳员、统计员、材料稽核员，到现在的核算会计，平时利用业余时间参加学习会计知识和考试的，目的是不能影响单位的工作，也为了提高自己的专业知识，以提高自己的业务水平。多年来，会计职业时刻提醒我，一定要恪守会计人员的职业道德，按照《会计法》、《税法》的有关规定，并结合本公司的实际情况，积极参加并做好会计人员的继续教育工作，共同提高财务人员的业务水平。

三、学习方面

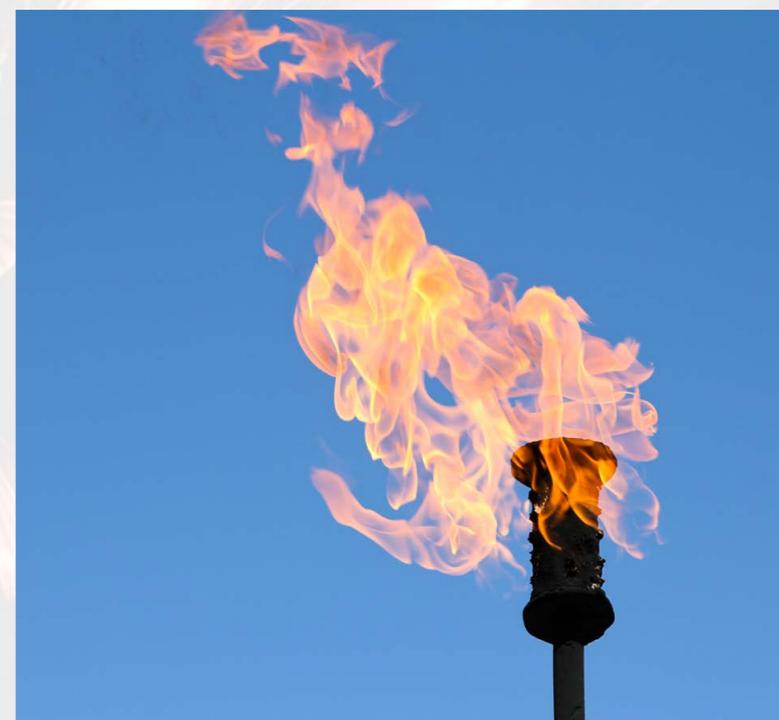
工作不忘学习，要边工作边学习，我很赞成这个观点，且一直也是这样做的。至此，考取了会计技术初级资格职称，通过不断的学习来提高自己的业务知识水平。积极参加厂里对干部的计算机知识培训。通过学习和实际操作，我已基本掌握了各类办公等系统软件的操作。进一步提高了自己在对办公软件的使用操作，这些对实际工作有很大的帮助，较大地提高了效率。另外，我还经常阅读有关本专业的杂志、报纸，如《财务会计》、《中国税务》等。不断学习的主要目的是为了更加充实自己的业务理论知识，使自己不会在飞速发展的信息社会中落后，能够在工作中发挥自己更大的潜能，不断提高业务水平和工作质量，更加顺应企业发展的需要。

四、对财务工作的设想

在近七年财务工作的实践工作中，我深深感受到企业制

度规范化重要性，除了发挥财务监督，服务职能外，工作的责任心，事业心业务能力也是非常重要的。按公司目前的发展步伐，停留在目前的水平上是远远不够的，要有一个跨越式的飞跃，所以在以后的工作中。不管是从业务知识还是从专业素养等等各方面，我都要悉心的学习。我相信，在不久的将来，财务部门将成为优秀人才向往的地方。

总之，在财务会计工作总结中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的问题。在今后的财务会计工作总结中我应不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质，将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，在保证生产正常进行的前提下，对所属区块的成本费用合理控制，降低成本。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，我会把今年的收获继续带到2017年，把今年的不足当成2017年奋斗的动力。希望明年的年终总结，我会更上一层楼，真有点小期待我的2017年。



人生充满了可能性

◎本刊编辑 赵昱

人生的经历与逐渐增长的见识开始慢慢喂养我的梦想，生来就爱折腾不安分的我渴望更广阔的天地，于是我成了电视台的一名节目编导。旅游节目的工作特性使我到过更多别人从未踏足的土地，也见过更多的人间冷暖嬉笑怒骂。

有过这一段时间的漂泊，我好像开始渴望安定。我开始思考我需要一份什么样的职业。如今我是一名杂志编辑，感谢你们每个月都和我分享你的故事，曾经我走过万里路，现在你们是我的万卷书。不能享受工作也就意味着你不能完全享受生活，我认真对待我的每一份工作，我也享受我当下的每一天，因为它让我觉得有成就且有趣。

我猜很多人也一定幻想过做酷炫的职业，比如作家、摄影师、导演、演员、漫画家……遗憾的是，大多数人只停留在幻想阶段，永远在对岸，觉得望尘莫及，把自己拘泥在生活的枯井里。我希望你也能踮起脚尖、试探着迈出第一步，你会发现一切没有想象中那么神秘莫测，生活会突然有了新出口，有了灿烂的光。

其实人生真的有无数种可能，只要你坚持寻找下去。不知道你是否已经找到了你心目中理想的职业了呢，我也想听听看你的故事……

在我不长的职业生涯里，我见证了不少人的身份转变，或者说，命运转变。其中也包括我自己。

不知你是否和我一样，从小别人问起我：“你长大后想干什么呀”我都骄傲的举起手中的书本用坚定的眼神回答他——我要做一名老师！于是长大后，我真的成为了一名老师。

我在大山深处支过教，见识过最善良也最渴望知识的眼神；也在城市里最贵的小学教过书，更加明白“经济基础决定上层建筑”的道理。





财务人的“苦”日子

© 集团财务 党楷

财务人很苦？每天坐在空调房里算着账、数着钱，或者估算着成本、核算着资金……怎么看都应该是一个具备了“高端、闲适、动脑、体力零消耗”等高大上关键词的安稳工作。可是每每和做财务的朋友交流时，却总被灌输着“苦逼、惨、心塞”等体会。甚至有财务人形容自己“外表光鲜亮丽，实际两头受气，月薪少得可怜，还有竞争压力。”

那么，作为一个财务人到底有多苦逼？只有基层财务人才觉得日子难过吗？我究竟该不该放弃，还是继续实现自己的职业规划，仿佛有点迷茫。

刚工作的时候，做的成本会计，月头月尾常常忙得团团转，有时连续加班到半夜也是常有的事情。最糟糕的是入目的、经手的，除了数字还是数字，时间久了甚至会觉得自己也变成了一个数字，繁琐又枯燥也就罢了，最痛苦是好不容易把自己熬成了国宝，对着电脑填写完各种报表，最后按下

审核键之后，电脑上出现“全审未通过”。只觉晴天霹雳，吐血一升后不得不重头再来。

而闲的时候又坐在办公室里无所事事。老财务们打着哈欠，小财务们刷着网页，打发着时间等待一次又一次的加班期来临。只恨为何两者不能取个平均值，和睦相处。

财务是政策性和原则性都很强的职业，审核也好、报账也罢，甚至是记账都必须严格按照规定操作，任何一个小数点、数字、单元格的错误，都将带来无法承担的后果。因此财务人往往格外小心谨慎，一再核对，生怕在自己的环节出了问题。这种担惊受怕日复一日地压在财务人心头，怎么都轻松不起来。

而更有一些比如负责资金岗位等的财务人，除了需要准确操作、零容错率之外，还得保持及时性，半刻都不能拖延，下班了都不得放松。

今天出了新政策，明天吹了新风向，这一切的变动都和财务人息息相关。若只是基层的财务人，只负责算账，那压力还小一些。对于那些处于管理层的财务人来说，一方面要获取新的知识、证书，ACCA、CMA、CPA 一个个考过来；一方面每天都要更新最新的消息，同时思考这样的消息和政策之后，自己的项目业务会有怎样的调整，如何进行新的方案构思。

看起来是高高在上的管理层，实则上要领会上司思想，下要安排基层操作，还要稳定与其它部门的关系。加班加点是常事，手机一刻不离身，查阅邮箱更是成了条件反射，偏偏还会有人认为自己光拿钱、不干活。

当有一天做到 CFO 的时候，一方面要知道老板对公司建设与发展的想法，如果老板没有想法，要引导他产生想法；另一方面又要对这个想法进行预算，确定其可行与否，如何调整。这就需要改变想法，稍有不慎，就是自己打自己耳光。

作为高层或 CFO，需要有强大的人脉关系，无论是公司内部还是对外，这将成为帮老板达成想法的巨大助力；可是高层或 CFO 要参与公司制度建设，财务部门又是这和各个部门的利益息息相关的存在，难免会在各项利益上出现厚此薄彼的情况，如何维持与那些觉得自己“受委屈了”的部门之间的友好关系，又不影响公司制度建设，原则与灵活性如何把握、如何沟通，成了又一个难题。

其实，纵然财务人的日子有旁人不懂的苦，但是大部分的财务人仍做着这些枯燥、复杂又令人头疼的工作。工作中报表、账本、数字相加分文不差，各个项目日清月结、帐实相符，公司企业发展良好、没多花冤枉钱等，都是只有财务人才懂得的成就感，也是我继续进修、工作的动力之一。

干一行 爱一行 专一行

© SCP 地学团队 胡静

回想当年高考选择专业，妥协于现实，为了好找工作，选择了石油行业。虽然儿时的梦想是当个人民教师，能够桃李满天下，并且受人尊敬，但是这仅仅是梦想，最后统统在现实面前折腰。

毕业之后顺利找到了工作，应聘到中国第二大油田胜利油田，继续从事本专业工作。刚工作被分配到胜利采油厂采油队实习，采油队工作条件艰苦、工作量大而繁杂，好多人选择了离开，但是我并没有放弃。白天不仅要填报各类繁杂的台账、报表，还要到井场、计量站从事体力劳动，夜深人静的时候翻阅相关专业书籍，逐步认识到：胜坨油田地质构造复杂，开发时间长、剩余油分布零散、挖潜难度大，并提出了自己的一些思考和想法，在此基础上完成了我的实习论文，庆幸的是在胜利油田管理局毕业生实习答辩竞赛中获得一等奖，这个意外奖励也许是对我努力的肯定，但是它却让我从“干一行”上升到了“爱一行”的境界。随后我被调入胜利采油厂地质研究所工作，从事油藏开发管理工作，系统

学习了油藏静态、动态等方面的知识，并且参加了地质建模、数值模拟等相关培训，逐步的向“专一行”迈进。

2012年由于家庭原因回到了西安，并有幸加入SCP，任职延北项目油藏工程师，负责新井的试气设计、试井解释工作。新的工作，新的挑战，我通过自学相关理论、软件，结合鄂尔多斯盆地超低渗气藏特点，多方学习、请教，理论结合实践，工作做的更好了。

这么多年从事石油行业，我逐步改变了当初为了好就业的想法，更多的是我看到了石油人的朴实、善良、坚韧、努力、踏实，从这些同事身上学到了做人的品格，我感觉到了这样的工作带给我的快乐和幸福。所以我一直在这条路上走着，并希望一直走下去，当然，我不会松懈，我会一直努力，尽量走的更远。

其实，专业和职业并不冲突，任何时候，不管你专业是什么，一旦你选择了它，请安下心来，学着去爱它，努力发扬“干一行，爱一行”的职业精神，并怀着强烈的工作热情

去投入工作，在工作中培养自己对工作的真正热爱，继而发自内心地爱岗敬业，使自己成为优秀的人才，不辜负自己的选择，也不辜负单位领导的期望。

从专业的选择到毕业工作的选择，这么多年我一直没有离开过石油行业，算是“干一行、爱一行，甚至达到专一行”，这话说起来容易，但是真正做起来难，现今如此浮躁的社会中，能够一直一如既往的坚持，是多么的不容易，也许这就是一种职业精神。

现今社会更缺少的是是一种职业敬仰精神，“干一行、爱一行、专一行”就是个人对职业的一种精神状态。铁人王进喜之于油田事业、巨星成龙之于演艺事业、花婆婆方素珍之于儿童绘本推广事业、边防军人之于国防事业、白衣天使之于医疗事业、广大默默无闻的幕后工作者之于自己的岗位行业一样，一个人只有在一个行业领域，不断钻研、进取，这样才能把这个事情做好，做的更具特色，更具专业水准。



关于选择

© SCP 延北项目 贾琦

一个人一生当中最大的幸福在于选择对两件事，一是找对单位、找对老板、找对上司；第二件事就是找对妻子或丈夫。为什么这么说呢？当太阳升起时我们与上司共事，当日落西下时我们与自己的爱人相拥。

正确的选择是如此重要，然而你会发现现实生活当中很多人面临选择的时候竟然会非常草率。一个人花在影响自己未来命运的工作选择上的精力，竟比花在购买衣服上的心思要少的多，这是一件多么奇怪的事情，尤其是当他的未来幸福和富足全部依赖于这份工作时。几乎没有人会认为自己是错误的——没有人会故意做出一个不利于自己的决定。他们之所以选错，往往是由于不懂得如何选择。很多人认为自己无法了解自己到底适合做什么工作，只好换来换去，希望能在过程中找到自己的兴趣所在，但许多年过去了，仍然很迷惑。所以我们要认真选择，否则你根本不知道这个世界上那片土地适合你生长，什么样的环境适合你发展。和企业发展是一个道理，方向比速度更重要，在没有选择对明确地方向以前，单纯的谈速度是没有太大意义的，甚至有时等待优于行动。没有明确选择的行动就是我们平时所说的瞎折腾，瞎折腾的结果就是无序导致无效。

在这个世界上，通向成功的道路何止千万条，但需要记住：所有的道路，不是别人给的，而是你自己选择的结果。你有什么样的选择，也就有了什么样的人生。你有什么样的职业选择，你就拥有什么样的职业生涯。你今天的现状是你几年前选择的结果，你今天的选择决定你几年后的职业状况。成功与失败者的区别在于，成功者选择了正确的方向，而失败者选择了错误，因此我们经常能够看到一些基础相差无几的人由于选择了不同的方向，职业生涯迥然不同。问题是人们在做出选择时，几乎没有人认为自己是错误的，因为没有人会故意作出一个错误的不利于自己将来发展的职业选择，他们之所以做出了错误的选择，是因为没有能力作出正确的答案，就如同我们在考场上遇到自己不会做的选择题，只能根据自己的判断去选择，就如同我们的父母，他们就认为我们做某一份工作会对我们有利，全然不知道那也许会把我们推向职业的陷阱。

职业发展不能用挣钱的多少来判断，那不应该成为我们职业上的目标。真正成

功的职业人士，即使在他们职业生涯的早期，也没有单纯的考虑金钱而是更多的追求自己的梦想，按照自己的价值观去发展，应该说，这样的人反而会成功，金钱是职业发展所带来的副产品。当你按照自己的梦想去追求而后成功，所有美好的东西都会朝你涌来，包括金钱。



会长大的梦想

◎ 长和翡翠葡萄园有限公司 王玉靖

已经记不清是从什么时候起，我渴望成为一名医生。大概是由于父亲的腿一向不好的缘故，所以从懂事起，当别人问起我的梦想，我便扬言立志成为有名的大夫治好父亲的病。然后现实总是如此赤裸裸的骨感，高考像是一根极尖厉的针，轻轻一点便刺碎了我泡沫般的童言。

梦想跟职业本可以相辅相成，但在我这，却成了背道而驰。母亲没有责怪过我什么，即便高考的失意让她在亲戚们面前抬不起头，她依然是轻松的笑着对我说：“学什么医学呢，你的性格根本也就不适合啊。”的确，我的性格完全不适合医科，乐观外向，大大咧咧，不专注不专一，在父母的庇护下成长，肆无忌惮的整一个野丫头。但是人总会长大的啊，总是会明白像我这样的人永远不会在社会中立足，整日的碌碌无为换来的只会是别人的冷嘲热讽，家里的寄生虫，社会中的败类以及老去的青春年华。父母也终究会有离去的一天，若吊儿郎当的混日子，我会痛憾“子欲养而亲不待”的不孝。

慢慢的我从事了财务工作。放弃了之前的梦想不代表懦弱或认输，相反这是一种坚强与勇气。我通过我的努力，不

梦想是在最稚嫩的时期播入心口的种子，然后随着流年波动，深根发芽。

——题记

耻下问，认真学习专业，我发现自己渐渐喜欢上了它。它就像是一个有血有肉的开导者，将我的自卑粉碎，让我再一次有了信念跟意志，不去轻视自己，我知道只有认真去付出，我的未来依旧会是光明的。曾有位哈佛大学的年轻人做过了一个关于人生目标的调查，结果显示：3%的人有清晰远大的目标，后来成为了社会各界精英及行业领袖；10%的人有清晰但短期的目标，后来成为了各个领域的成功人士；60%的人有模糊的目标后来成为社会大众群体，27%的人没有目标，后来事事不如意，成为底层人，常常怨天尤人。由此可见，当你将自己定位在卑微的角色时，你就只能成为卑微的人，而当你将自己定位在高贵的地位时，你才有可能显现成高贵的人。有句话说得很对：梦想有多大，舞台就有多大。

而人生不就是一个大舞台么？人人扮演着自己的角色，你若无梦，又怎么去演绎好一场场戏如人生。职业，是你在这偌大的舞台上所呈现的角色形象。只有当梦想与职业相结合时，人生才不会显得有所残缺。于是我开始希望为自己编织了一个新的梦想，我想成为一名合格的会计师。

人们总是喜欢“说”梦想，但“做”到梦想的又有几个？我不愿再遗失了这次的梦想，困难艰辛是在所难免的事，但对于我来说，一个刚从行尸走肉般无所事事的日子中走出的人来说，这份梦想不仅是人生的起航还是我的精神支柱以及对自我的负责。我不甘心失败，更不会重蹈覆辙，把握这份工作太重要了。我会小心翼翼的捧住我的梦想直至完成我的职业。



走在梦想的道路

© SCP (延安) 蒲河作业区 李

踏入这个行业是偶然，爱上这个行业是必然。财务真的一个功德无量的行业。它有可能悄悄在无数个地方萌芽、成长、膨胀直至爆发而你浑然不知，但这才是真正的一种境界。有时无需刻意、无需证明什么，但是你的功劳，天地之间自会为你大大的记下一笔。

曾经有人对我说过这样的话，医生每天接触的是病人，律师每天接触的是犯人，而会计每天接触的大多是自己的同事，还有有趣的数字、一目了然的报表，你说什么职业最好？听了这句话，我感触很深。是啊，这一系列的职业，有哪个可以和会计这个职业相比的呢，无论是医生还是律师，都不如会计的成果好，都不如会计的桃李满天下让人觉得更骄傲，都不如会计的一整套报表更让人欣慰。

当十年前参加完高考后，在要选择自己未来人生时，

毫不迟疑地，我选了这一专业——会计。选择它的原因无它，只因为心里有个声音，一种对未来期盼的声音。从那一刻开始，我注定和财务有着潜移默化的缘分。其实那时候我根本就对这个专业不了解，会计，它是做什么的？不就是坐在办公室里记帐嘛。这太简单了，没什么好学的。这是我未接触会计时的想法。现在想来，当时的我对于会计是毫不清楚，毫无概念，甚至的是无知的。就这样我带着懵懂的理想进入大学，学起了财务。

接触了会计，我开始发现，会计并没有我想象的那么简单。记得老师第一天来上课时，就告诉我们，让我们准备一本小本子，开始学习记帐。

“学习记帐”这一句话曾在我们班笑了好久，我也并不例外。记帐还要学习吗？这也太搞笑了，帐不就是买和卖吗，

所以当时的我，并没有把老师的话放在心里。只是记帐，我照做了，也就是因为这帐我开始改变想法。

一个月了，我开始照老师说的核算自己的“财政”收支了。这一看不打紧，最严重的是，我的帐竟然出入不平衡。可幸的是，仅过了一个月，脑子里还有个大概，还能知道一些，可要是过了两三个月呢，又或是现在是工作岗位呢？想想当时汗颜啊！

当我大学毕业后进入公司后，接触财务工作后，慢慢的更喜欢这个职业了，爱上了这个曾今在同学眼中危险的职业，爱上了这个在大多数人看来繁琐的职业，爱上了这个整天与数字、凭证打交道的职业，而且还是爱的无可救药；那时候就想着以后一定要考取这方面的执照，在这方面发挥自己的亮点。

在毕业后的前几年内主要是学会出纳、统计、材料稽核的岗位工作，熟练独立的做一整套账，报表分析等相关的工作，随后进行进一步的学习，让自己的会计理论知识能够达到更高的水平。过段时间我会根据具体情况选择考注会或者注税。

现在大多数人所从事的工作跟所学专业并不一致，不管他们是像现实低头还是放弃了自己的梦想，或者因为各种原因，所以我庆幸自己依然在自己梦想的道路上、专业的道路上奋斗。

虽然每天面对着琐碎和繁杂的，如出一辙的工作，有时候结账日加班加点，有时候还面对着有些同事的误解、冷淡，但我依然喜欢着这份淡泊与平凡，每天都让自己进步一点，因为这就是自己的选择和追求，这是自己最爱的专业，这更是自己的梦想。我热爱当一名会计，看着一本本凭证，一张张报表是一种乐趣，也是一种骄傲。

最佳状态

© SCP 井工程部 曹悦然

小时候的你一定想过，将来的自己要成为一名宇航员、科学家、人民教师……是的，小时候的我们都想多了，大多数成年后的我们成了最普通的公司职员，散落在社会里最普通的角落里。

无数年轻人在大学毕业和选择工作、那个有着无数条交叉口的路口上会想：我该做什么？我能做什么？我可以做什么？据统计百分之八十的大学生毕业后的工作都不是对口专业的，在选择大学专业的时候，我们都还太年轻无法去分辨自己到底喜欢做什么。在 18 岁左右、法定的未成年与成年门槛上的人儿，怎么能在如今这纷繁复杂、有着无数可能性的现代社会坚定地、准确无误地选好自己后半生的职业方向呢？所以大学时候所选的专业更多的是：父母未实现愿望在孩子身上的延续，各种信息分析之后最热门专业、最具前景专业等等。所以，大学四年之后，在逐渐形成完整的自我意识之后，到了人生的另一个岔路口，到了真正开始你人生的地方，这时候没有很多人给你喘气的机会，你要选一个，作为应届生把自己卖给你选择的第一份职业。就这样，你开始了你的职业生涯。





然而选到你并不喜欢的职业，在我看来并不一定是一件坏事。而选到最合心意的，也并非一定是一件好事。就像有些人买到梦寐以求的奢侈品后，在刹那的满足感之后，在日后的持有过程中并没有当初想象的那般满足；就像一些男孩子心仪许久许久的女神终于答应成为自己的女朋友每日相伴之后，并没有当初期待的那般如在云端。

伟大的科学家爱因斯坦说，兴趣是最好的老师。然而这句话是给仍然有真正的老师带领的小孩子的。在你的职业生涯开始之后，我这里想送你另一句话，叫：干一行爱一行。相信我不是在高喊口号，宣扬空话。执行这句话，你会收获最佳状态。

干一行爱一行，可能出自“明知山有虎偏向虎山行”的倔强。分配到的工作可能是你完全未知的新领域，而且需要你尽快地达到独立工作的状态。生物的应激反应是任何人都无法避免的，遇到外界的不良刺激，你当然会有即时的抵触、

烦躁、压抑、不满等等，但是作为高等生物的人类，在最初的身体应激反抗之后，在选择不做懦夫之后，你应该是给自己加满了燃料，面对困难，迎头向前。在通过一个又一个“遇到问题 - 分析问题 - 解决问题”的关卡之后，在胜利的终点上，给自己的会心一笑。

干一行爱一行，是站在制高点上给人生的最优选择。趋利避害是世间一切生物的共性。而做到干一行爱一行，是把所有的“害”转换成“利”的绝美师范。非期望的而又不得不完成的工作落到头上之后，你有两种选择去面对：怨妇式地抱怨着完成；探险式地战斗着完成。两种态度必然会造成两种生活状态，然而选择积极还是消极地去面对，决定权在你自己手上。

工作在我们的生命中重要性不需要我来阐明，在时间分配上、在社交意义上、在实现自身价值上等等，工作都占有着相当大的比重。不能享受工作也就意味着你不能完全享受

生活。另一方面讲，愉悦的心情进入工作状态，变被动为主动，说不定还会给你带来意外的收获：可能是工作效率的提高，同事间更融洽的合作，甚至是更多的社会贡献。在努力工作、刻苦奋斗得到回馈之后，你甚至可能会爱上你的职业。所以，选择什么样的生活，决定权在你手上！

Life was like a box of chocolates. You never know what you're going to get.——Forrest Gump

人生就像一盒巧克力，你永远无法预知下一个吃到的是什么味道。当你选到非期望口味的巧克力，学着去享受；当你遇到困难，用一种“又添一种经历、人生体验更加丰满”的心态去经历；在一次又一次战胜困难、战胜自己之后，心灵更加柔韧而坚强，无论顺境还是逆境，你总能找到你的最佳状态！

浮生若茶，而人生漫漫，总有无法预料的浮浮沉沉在前方等待着你。愿你在浮沉之间，守住自我，守住永远的最佳状态……

理想与实际工作的差距

© SCP (延安) 公司 岳小青

在学校和生活中，工作的最重要的动力是工作中的乐趣，是工作获得结果时的乐趣以及对这个结果的社会价值的认识。

—— 爱因斯坦

想想自己现在干的这个职业，说不上喜欢，但是也不讨厌。这是种什么样的情结？遥想以前总是以为要干工作的话，肯定是自己喜欢的职业，如果不喜欢，干又有什么意义呢？可是这话放在现在，显得却是那么苍白无力。大家总说什么工作都不好干，只要自己干的不是特别讨厌，就应该感到庆幸。可是真是这样吗？内心又在问自己是这样想的吗？

我总是这样想象着工作的情景应该是这样：在工作上，应该是尽自己的最大的能力去把它完成，然后获得领导和同事的认可；在工作关系上：应该是同事之间各自完成自己的工作，平日里友好相敬相爱；在工作完回到自己的环境下，应该是回想自己今天一天的工作是一种满意和自足的状态。可是这仅仅是现象着。

现实情景却是这样：在工作上，是想着尽自己的能力去完成它，现实说不是有一颗强大而坚毅的心就能完成它，

总是会有各种艰难险阻去浇灭你炙热的心；在工作关系上：一个简单的心往往会受伤，还会扔给你一句良言：你还太年轻了！在干完工作后的回归自己的空间时，又会被工作上的负面情绪满满包围着，你还会自己感慨一下，这工作真是没法干了，太累了，搞不好自己都被整抑郁了。这就是现实，到底是自己太年轻，还是现实太残酷？

工作的差额该怎么办？现实我们改变不了，能做的就是去适应它进而去影响它。没有非常的精力和工作能力便不可能成为天才。既没有精力也没有工作能力的所谓天才，不过是一个漂亮的肥皂泡或者是一张只能到达月球上去兑现的支票而已。但是，哪里有超乎常人的精力与工作能力，哪里就有天才。我们能做的就是以一颗积极的心态去面对挑战，将工作转变成一件有趣的事情！



人人都有拖延症

职场白领如何战“拖”？ ◎ 阅海阁项目 崔晓婷

面对工作，每个人或多或少都会有一些拖延心理，认为这份工作很简单，可以先放一放，做一些喜欢的事情，到了最终截止时间再快速完成。很多时候正是因为自己这样的心理最后导致工作延误，受到领导的批评。





职场拖延症的心理特征

经过分析总结，职场拖延症的心理特征如下：

感受不到周围的压力

要说工作上做事慢的人，其实并非是做所有事都慢。譬如与同事一起吃午饭的时候，往往最快的就是他们了，也许是因为中午拥挤的餐馆不宜久留，所以才迫不得已这么做吧。

而在工作上，有时即使上司反复催促，甚至责备，他们也丝毫不会提速。但是对于一些特定的事务，他们却能迅速处理。然而，所谓“特定事务”往往是连刚进公司的新手也能解决的事。

能力不足，把握不了工作大局

有人说工作慢的人是为了追求完美，这也算得上是一个原因。但做事慢的人多是由于其以前在工作上出过纰漏，也有可能是对工作大局或相关细节缺少把控力，缺少正确的工作方法，即使想快速处理事情，但苦于毫无头绪。

方法不对，未意识到自己很慢

缺少计划性，是导致做事慢的直接原因。做事慢通常是因为没有做计划，而拖延了工作进程，有的则是有计划但执



行力差，影响了进程往往还会找各种借口解释，对于上司和同事的责备也毫无反应，反会觉得委屈。

缺乏责任感和工作动力

有上进心的员工会尽可能地想要做出业绩来提升自己。而缺乏上进心或没有工作动力的人就会觉得很难推进工作，畏难而退；缺少职业责任感和目标感，不知道自己的努力是为了什么，也不会觉得有必要更快地完成工作任务。

缺乏职业感，本不适合做职员

虽说有些极端，但那种工作了很多年效率还是很低的人，其实是不适合做职员的。就算上司及同事都意识到他不够格，其本人也丝毫不在意，反而认为只要积累了同样的工龄，就能和同时进公司的人一起升职，享受同等待遇，所以他们就没有改变现状的意识。

而且当上司及其他员工为工作疲于奔命时，常常无暇顾及做事慢的人。久而久之，会给公司造成更大的负面影响。当大家再也无法忍受时，会希望把这种人调到其他部门或直接炒鱿鱼，但当事人仍然是一脸淡定地我行我素，让公司的气氛更加紧张。因此，作为上司，为了集体利益，应该多多关心这类员工，督促他们提高效率，并给予其必要的支持。



应对拖延症的有效之策

职场中的“蜗牛们”，做事慢条斯理固然没错，但是当今社会职场如战场，必须提高自己的执行力，提高自己的工

作效力，提高自己的竞争意识，才能在职场中不被淘汰。因此采取有效措施应对职场拖延症颇为必要，具体应对措施如下：

1、今日事今日毕

随着各种压力的不断增加，越来越多的人开始在工作上拖拖拉拉，总是想要把工作先放下来，缓解压力，殊不知越是这样的拖拉会使压力更大，拖延不仅会影响工作的效率，甚至于影响个人职业发展。

所谓“明日复明日，明日何其多”，能够做到今日事今日毕将很大程度上有助于我们压力，促进个人职业发展。

2、繁事简单化、学会分清主次

面对一些突发事件，很多人都会觉得措手不及，不知道该如何应对，但是对于成功者来说，一切事情都不是问题，解决起来都得心应手。事实上并不是他们能力强，他们只是懂得如何将繁事简单化。

面对复杂、繁琐的工作，要制定一定的计划，懂得将工作进行分解。当你把繁琐的工作分解开后，就会发现事情其实很简单。

3、懂得自我控制，确立明确目标

人往往会因为没有目标而慌乱，学会自我调控把工作进行详细的安排，并且为自己制定一个目标，能够有效抑制办公室拖延症的出现。

当为自己制定相应的目标后，努力工作实现目标的过程是颇为享受的，实现目标后获得的快乐与成就感是令人兴奋的，会更好地激发对工作的热情。但是切记，制定目标要合理，切勿太贪、太多、太杂，在制定计划时要注意分类。

4、别给自己太多的工作时间

当你接到一个任务时要学会控制时间，具有强迫症的人往往会把工作做到自认为完美，而因此延误了工作时间，所以面对一个任务别给自己太多的时间。

当你接到一份工作后，要告诉自己在最短的时间内完成，首先以满足对方的需求为重点，将自认为完美的事情放在最后。

5、寻找动力相互监督

工作中不乏与自己情况相当的人，所以两人一起工作，相互监督、相互对比是一个不错的选择，努力战胜对方，是自我价值实现的关键。

一个有能力的人，不仅仅要完成自己的工作，还要努力培养自己的对手，在战胜对方的过程中更好地提高自己，所以不妨找一个与你相似的人，与他一起工作，共同克服拖延的习惯。

6、消除干扰，勇敢面对

在工作上习惯拖延的人也可能是由于受到了外界的干扰，而长久的拖延会给人们的心理带来一定的伤害，因为拖

延而不自信，更害怕失败。

所以此类人要注意了，工作时应该抛开一切干扰自己的因素，面对工作，全身心的投入，用心去做，不要有逃避心理。

现在，拖延症是人们的一种常见症状。每天打开电脑，太多的信息诱惑着我们，而一些人总是经不住诱惑，把工作推后，做一些自己喜欢的事情。长此以往，便形成了一种习惯，而这也就是所谓的拖延症，很多人认为这并没有什么，殊不知它却在潜移默化地影响着我们，所以大家需要采取有效措施积极予以改正。



HR 管理者的职业发展路径

© 集团人力资源部 薛燕

人力资源管理对企业高速发展的重要性毋庸置疑，但作为人力资源管理者本身频频遭遇“职位天花板”，身处职业高原也是不争的事实。人力资源管理者职业生涯的纵向发展存在单一性与狭窄性的问题，而横向发展具备现实性并体现创新性。

在西方管理理念和跨国公司管理实践带动下，我国 HR 管理者的现代管理意识、理论水平和实践能力都得到锻炼，正逐步走向专业化和职业化。但在利用各种技术、心理的手段激励、支持组织人才成长的同时，这一群体自身却遭遇职业发展瓶颈和晋升“天花板”。据前程无忧在线调查数据显示，70% 的 HR 管理者困惑于“企业没有提供很好的职业发展通道”。员工在职业发展过程中应该起着主导作用，但并不意味单靠自己就能实现职业目标。HR 管理者一样，其职业成功不仅需要具备符合人力资源管理胜任力的个体品质和相应社会网络，同样需要包括职业路径设计、职业辅导、培训和能力开发等在内的组织支持与鼓励。

一、HR 管理者职业发展影响因素及路径设计

（一）HR 管理者职业发展影响因素

分析职业发展影响因素，有助于提高组织支持的针对性和有效性。综合相关研究文献，影响 HR 管理者职业发展的组织因素可以归结为组织特征、人力资源管理发展阶段、HR 管理者角色定位等三个方面。

1、组织特征的影响。组织规模、业务单元多样性、组织氛围等特征在一定程度上决定着 HR 管理者职业发展机会的多寡。一般而言，业务单元越多样化，HR 管理职业接触面和从业经验就越宽阔，相对容易积累不同行业管理经验，获得较多内部晋升与发展机会。包括员工参与安全性、政策制度连贯性、变革态度等内容的组织氛围，可以提高 HR 管理者职业选择的专

注度、稳定性和工作满意度。

2、人力资源管理发展阶段的影响。HR 管理者职业发展空间必然受到组织人力资源管理所处的发展阶段的影响。人力资源职能大致经历事务性管理、分析服务管理和战略性人力资源管理三个阶段。在事务性管理阶段，HR 管理者 60% 以上时间消耗在福利保障、人事登记等价值较低的日常行政上，专业知识要求低，能力发挥平台有限，发展空间狭窄。在分析服务阶段，人力资源开始关注招聘甄选、培训、绩效和薪酬等，要求具备一定的专业知识、技能和工作经验。而战略性人力资源管理则强调战略制定和实施中的决策作用，像变革沟通、文化建设、知识管理等活动，HR 管理者不仅需具备扎实的专业知识、技能和能力，还需要战略理解能力和跨文化沟通能力。

3、HR 管理者角色定位的影响。HR 管理者的基本角色可以总结为行政事务专家、员工代言人、变革推动者和战略伙

伴。不同角色反映出 HR 管理者在人力资源管理价值链上的位置和绩效要求，影响其职业前景和工作成就感。行政事务专家关注日常事务性工作和组织程序贯彻落实，其绩效标准为工作效率与执行力。作为员工代言人则关注影响员工工作满意度的组织和个体因素，其绩效标准为员工工作投入度。作为变革推进者，要求 HR 管理者在组织适应新的竞争环境中发挥作用，其绩效标准为沟通机制与风险控制能力。成为组织战略伙伴，HR 管理者则需要确保组织战略实施，其绩效标准主要是人才战略规划与实施。

（二）HR 管理者的职业发展路径

概括而言，员工在组织的职业发展包括纵向发展、横向发展和向核心发展三个基本方向。纵向发展是最常见、最容易认同的职业方向，表现为职位层级的阶梯式提升和责任权利的逐步扩大。横向发展表现为员工知识、能力和经验等人力资本存量增加、人力资本结构的关联性差异化，即经常提及的复合型人才。向核心发展可以理解为员工在某一特定领域知识、能力的纵深发展和相关人力资本存量的显著增加，即经常提及的专家型和研究型人才。

相应的，HR 管理者在组织内的职业发展同样有三种可能。纵向发展上，HR 管理者可以沿着职位层级，从基层 HR 操作人员逐步晋升到高层 HR 管理岗位，其在领域内的发展路径受到组织人力资源管理模式和运营结构影响。总体来说，组织高层管理从战略层面考虑人力资源管理，中层主要起居中协调的作用，基层管理与一般人员则是典型的



操作层。当然，HR 管理者在领域内发展到一定层次后，也可以转换到组织内外的其他经营管理序列，纵向逐步发展到组织核心管理层，诸如行政总裁、高级副总裁、党务管理类工作（国有企业比较明显）等。由于人力资源管理工作者能够比较全面地锻炼“做人的工作”能力、战略统筹能力、沟通能力（包括跨文化沟通）、全球视野和领导力等，而这些综合素质与其他序列管理职位要求具有共通性，因此 HR 管理者相对比较容易转型。有调查指出，越来越多的 HR 管理者，继市场、技术、财务之后成为组织高管的又一重要来源。

横向发展上，HR 管理者可以选择成为管理通才，即在某一行业或业务单元中具体执行多项人力资源管理职能。作为 HR 管理通才，既需要理解和执行组织各项人力资源政策与措施，助推所负责业务模块的招聘、培训、绩效考核和员工职业规划（类似于一个中小型组织的 HR 经理），又需要

将所负责业务模块的有关人力资源顾问需求、政策执行效果、信息、数据以及实践中遇到的专业问题反馈给 HR 高管或相关 HR 专才。在实践中，HR 管理者的纵向、横向发展往往是相互促进，交错进展的。相关研究也证明，随着层级提升，经营管理工作对履职人员的胜任力要求越来越高。因此 HR 管理者积累多个行业或业务单元的 HR 通才经验，对于纵向晋升到更高层级管理（无论领域内外）或成为 HR 专才有着重要影响。因为既拥有不同行业或业务知识，理解具体运营运作规律，又具备一定的人力资源实践经验的 HR 管理人才是稀缺资源。特别 HR 管理新人，专家建议在职业早期应先成为 HR 通才，到职业中期开始转向某个 HR 模块的专才，最后选择一个最喜欢的 HR 专业或成为高层 HR 管理。

向核心发展的 HR 管理专才，需要具备某一特定人力资源职能模块的专业知识、技能和工作经验，并承担相应专业

二、HR 管理者职业发展的组织支持

(一) 重组人力资源管理运行架构，拓展 HR 管理者职业路径

的开发、研究和政策方案制订职责。组织中这些专才领域一般包括薪酬福利、整体报酬、员工关系和劳动关系、全球化的人力资源管理、组织发展和员工发展（培训）、劳动安全和保障管理（风险管理）、员工管理（工作计划和准备、招聘与员工保留）、多元化等。HR 专业发展路径，要求组织具备一定规模、有在内部建立专业化研究体制的需求，而中小型组织的 HR 管理者往往被要求成多面手。

我国许多组织的人力资源管理目前仍然局限于传统人事管理阶段，或者说实际仍在以传统事务管理模式运行。这种模式下 HR 管理者主要承担行政事务专家角色，主要工作包括招聘、薪资发放、社保缴纳、考勤、奖惩和基本培训等，在运行架构上相对简单，分工不明显，多数要求 HR 管理者能一专多能，一人多岗，同时兼任多项事务。

传统事务模式运行结构中，HR 管理者职业发展路径局限性是明显的。首先在纵向发展上，一般为二级结构，领域内职位层次有限，领域外锻炼机会缺乏。在专业发展上，主要职能在于招聘和维护必要的人力资源队伍，专业要求不高。采用这种运行结构的组织，一般将行政和人力资源管理合并办公，或者都隶属于办公室，或为行政人事部。当然这类结构有助于员工快速了解人力资源管理各个模块具体内容，作为管理多面手需要协调多方关系与资源，为从事其他行政管理工作奠定基础，积累经验，如数据录入、写作、客户服务技能、计划能力和时间管理能力等能力。

战略性人力资源管理概念下的 HR 职能运行结构则是业务伙伴或战略伙伴模式。业务伙伴式 HR 运行结构具备职位覆盖 HR 管理价值链全环节、层次明显、分工详细和明确、专业化程度较高、规模化管理效益突出等特点。随着组织发展成熟和管理的日益复杂，组织 HR 管理的价值体现也逐渐以事务性活动为重点向以专业性活动和变革性活动为重点转移，因此组织应该重组人力资源管理运行结构，将由简单的事务性二级结构向业务伙伴模式转变。

既然业务伙伴模式下活动覆盖了人力资源管理全价值链，因此人力资源管理职位层级和价值都会相应拓展。如从层级上，有些组织设置了从专员、高级专员、主管、高级主管、经理、高级经理、总监以及到人力资源副总裁等 7 个层级（部分组织也将此称为内部职称体系），员工纵向发展路径得到延伸，职业发展路径清晰。随着管理复杂性显著提升，人力资源管理分工同样越来越细化，专业化程度越来越高。HR 管理者除了在纵向层次上发展外，还可以选择在某个专业领域深入发展，如员工发展，也可以选择成为某个战略业务单元的二级 HR 经理，承担该单元各个方面的人力资源管理职能，成为通才式 HR 管理者。



前程无忧调查显示，HR 管理者转型的主要原因是工作单一，缺乏成就感，工作琐碎缺乏发展空间。因此，在战略框架下重组人力资源管理运行架构，纵向晋升层级拓展，横向专业覆盖扩大，有助于丰富 HR 管理者的职业发展路径，明确职业目标，将更多时间专注于战略价值较高的人力资源管理活动，保障组织获得持续竞争优势同时，也提高了 HR 管理者的工作成就感。

（二）构建人力资源管理胜任力模型，明确 HR 管理者提升方向

胜任力通常是指员工在特定情景下实现高绩效所应具备的知识、技能、价值观和内驱力等可以测量的特质。胜任力模型是指承担某一特定的职位角色所应具备的胜任力要素及其等级的总和。构建人力资源管理胜任力模型的好处之一是能让有志于此领域发展的 HR 管理者们理解各个类别各个层次职位的基本要求，可以准确评估他们自己目前的优势和劣势，可以判断需要发展哪些专业知识和能力以成为有效的业务伙伴，从而明确差距和提升方向。例如通才型和专才型 HR 管理者需要具备怎样的素质与能力、HR 管理者该如何提升自己以便在纵向发展上得到更多晋升机会等等。

许多专业研究机构探索了 HR 管理者的具体胜任力内容，如美国人力资源协会（SHRM）、密歇根大学商学院和清华大学。SHRM 认为在人力资源管理领域成就职业目标，需要满足的最基本胜任力因素包括：战略思维、批判性思维、领导力和人际交流能力。另外，要想成为业务伙伴，

还需具备战略规划、组织设计、变革管理、跨部门经验和全球视野等技能。RBL 集团、密歇根大学联合人力资源管理学会开展全球人力资源胜任力研究，指出可信的行动主义者、操作执行者、业务伙伴、人力管理者 / 组织设计者、文化和变革干事、战略制订者等六项胜任力内容能帮助 HR 管理者成功实现职业目标。清华大学郑晓明的课题组通过分析中国组织人力资源专业人员胜任力结构与测量，提出了一个包括个人特质、人力资源管理技能、战略性贡献和经营知识四维度的胜任力结构模型。

结合具体职业发展路径来说，通用胜任力是对所有 HR 管理者基本知识、技能和素质的要求，回答了从事 HR 的基础门槛条件是什么，HR 管理者特别是新人可以据此判断自己是否适合在人力资源领域发展。专有胜任力是为完成某类部门职责或是职位职责，组织成员应具有的综合素质，因此专有胜任力有助于 HR 管理者了解某一具体 HR 管理岗位的要求。一般来说，通用胜任力的要求随着职位层级的提高而提高，但专有胜任力与职位层级没有明显的关系。陈万思根据纵向发展职业路径提出描述人力资源各层级岗位胜任力差异的发展性胜任力，并认为这是决定 HR 管理者能否获得升迁的关键，有助于 HR 管理者理解所必须具备的发展条件或潜力。统计分析发现，随着 HR 职位层级的提升，某一层级高绩效 HR 管理人员与更高层级高绩效 HR 管理人员之间存在显著差异的胜任力项目越来越多，反映出越高层级人力资源管理，工作对其胜任力的要求越多。HR 管理者要想得到纵向职业发展，首先必须具备更高层级岗位所要求

的胜任力。

因此，构建适应组织实际特点的人力资源管理胜任力模型，有助于 HR 管理者比较和判断自己现状与职业目标之间的差距，激发学习动机，明确提升方向。

（三）构筑多渠道学习平台，支持 HR 管理者能力发展

成功职业发展的一个重要规律是用内职业生涯发展带动外职业生涯发展，通俗的讲就是 HR 管理者需要凭借自己的内在知识、能力去赢取更多的外部职业发展机会。因此教育培训无疑成为助推 HR 管理者职业发展的重要手段之一。许多组织的 HR 管理者每年初都会征集各个部门年度培训需求，制订培训计划和课程，跟踪监督培训实施，唯独缺少自己人力资源部的培训学习计划。其实随着人力资源管理越来越专业化和现代技术在管理手段上的应用，随着当前人力资源管理的新概念、新实践层出不穷，HR 管理者越来越需要加强培训，与时俱进。调查显示 HR 管理者发展遭遇的困难依次为经验不足，专业能力不够、知识储备不够等。因此，构筑多渠道学习平台，支持 HR 管理者的知识更新、能力发展不是可有可无，而是非常必要。

HR 管理者需要学习的东西包括所在组织的战略、发展情况、所属行业的技术特点、发展趋势等通用知识培训，包括人力资源领域某一专业模块的深入学习和探讨，以及有利于提升管理效率的信息化手段和其他技术工具等。学习的形式可以是多渠道、多方式，包括在职教育、岗位轮换、脱产学习、学历教育、短期培训、专业研讨班、相关资格证考试等。特别强调一下的是，组织应该大力支持 HR 管理者参加一些逐渐得到社会认可的人力资源管理师资格考试。因为这些资格考试辅导班，HR 除了得到系统理论辅导之外，还可以帮助他们更好更多交流人力资源管理的具休举措和存在的共性、个性问题。其次是参加管理咨询公司定期举办的专题

研讨会，可以帮助 HR 管理者了解人力资源管理发展前沿，有助于他们战略思维的建立。组织还可以支持职业团体提供的培训，比如支付员工培训经费、让员工有时间参加培训项目、提供有效的培训基础设施等。在国外，组织还开展实施员工能更多了解领域外事务，和在不同场合展示才能与形象，从而获得更多发展机会。

职业辅导是目前流行且有效的职业发展手段，但恰恰在 HR 管理者自身职业发展上却被组织忽视。其实 HR 管理者和其他员工一样，也需要有组织导师和他人的职业辅导。根据 SHRM2008 年组织的“管理你的 HR 职业”调查显示，最有影响力的职业发展建议来自直接主管或经理，或其他高层次管理人员、同事、导师、专家和朋友。因为帮教计划、学徒制、职业教练等职业辅导不仅能快速发展员工具备组织需求的能力，提供高水平业务辅导，还常常能由此建立持久的职业友谊。对 HR 管理人员来说，职业辅导并不仅仅是帮助得到另外一个工作机会，最主要的目的是得到有关如何与一线经理们合作良好、提升绩效、增加待遇和在其他额外职责中成长的建议，职业教练能够帮助 HR 管理者发展强有力的工作关系、获得达到更高层次职位的意见，并成为有效的 HR 高层管理者。

因此组织为 HR 管理者构筑多渠道学习成长平台，提供职业辅导和职业发展意见，有助于 HR 管理者能力发展，从职业主体角度赢取更多的职业机会。

（四）建设职业发展文化，引导 HR 管理者价值选择

良好的职业发展文化能帮助员工理解怎样在组织内部使

自己的价值得到最大限度发挥和体现，从而获得新的或更高的职业发展计划，并识别组织中可以借助的各种资源。建设良好的职业发展文化，首先是引导 HR 管理者树立正确的职业成功标准。当前有个误区，认为职业发展成功就是看最后在组织的金字塔式运行结构中晋升到什么样的高度，或者得到什么样的待遇。但现实情况是，无论组织人力资源管理运行架构、甚至是组织运营架构多么庞大，在一定周期内可晋升的高端职位是有限的。如果将职位晋升作为唯一发展通道，只会让员工越来越失望，或者陷入组织政治斗争中，或者频繁跳槽。宽泛的职业成功可以定义为物质成就、个人满意度、个体自我发展、合意的工作家庭平衡、提升的生产力以及对经济和社会发展做出的贡献。如在联合利华公司，员工的职业发展不仅仅表现为单一的升职，还包括通过公司提供的锻炼机会和培训获得个人能力提升，以及工作满意度的提高，或者是让员工获得工作与生活的

平衡等多重指标。

人力资源管理运行架构和胜任力模型层次其实暗含 HR 管理者如果想要在纵向发展上得到机会和认可，必须达到更高层级的胜任力达标程度，并且在当前岗位取得优异的工作业绩。因此建立良好职业发展文化，还必须重视建立科学合理的绩效管理体系和人才绩优选任标准，使得 HR 管理者能在公平环境中得到提拔和使用。不同周期的绩效考评体系既是对 HR 管理者过去一个周期内工作成效的评估，也是对他们实现计划目标能力的综合评估和鉴定。中国组织多数仍然将绩效管理局限于作为发放奖金工资的依据，重考评不重发展，缺乏有效的反馈谈话和相应的行动计划制度，员工只能从工资单上了解组织对工作的评价，这样的绩效管理体系和制度将无法引导和促进员工发展。建议以公平发展和正确引导为重点的职业发展文化，有助于 HR 管理者树立良好的职业发展心态，并借助组织各种常规机制获得职业成功。



Ayers Rocks

at the foot of the mountain in Helan

贺兰山下的

艾尔斯巨石

◎ 文化传媒部

艾尔斯巨石，又称厄尔斯岩石，位于澳大利亚大陆的正中央，是世界上最大的独块石头。它气势雄峻，犹如一座超越时空的自然纪念碑，突兀于茫茫荒原之上，在耀眼的阳光下散发出迷人的光辉。

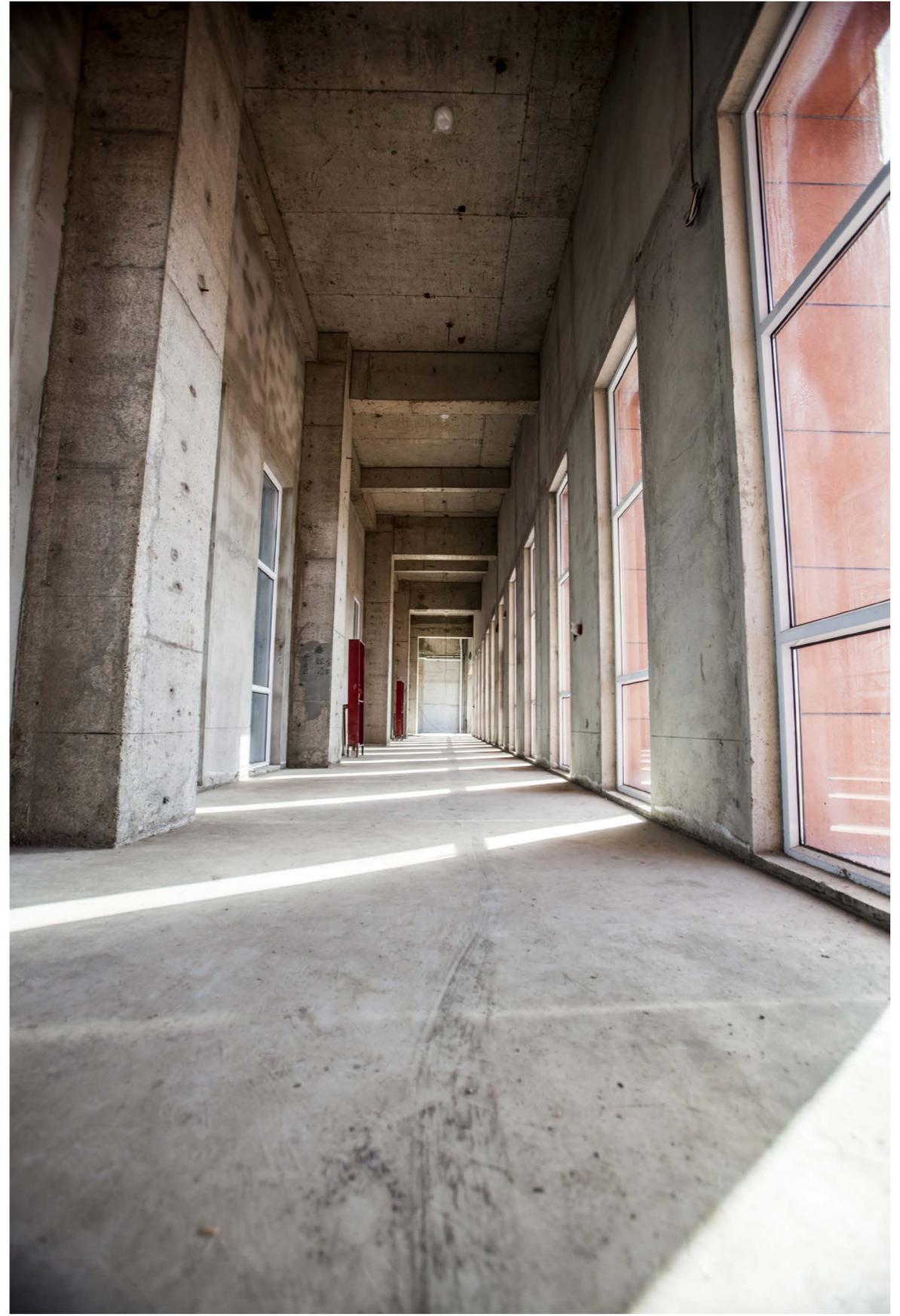
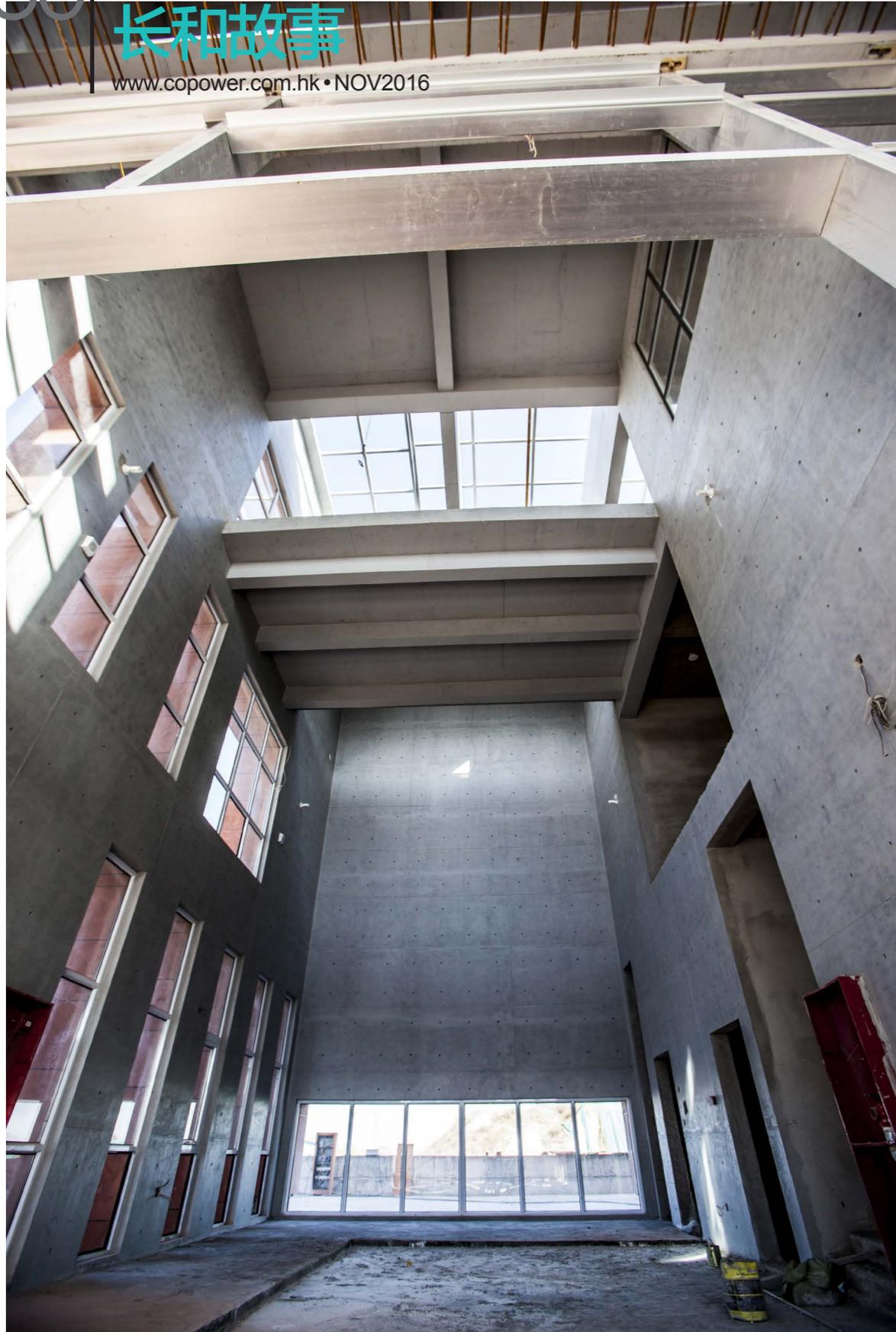
长和翡翠酒庄的设计灵感来源于此，巍巍贺兰脚下，翡翠酒庄宛如一块巨石静静矗立，在朝阳的映衬下笼罩了一层神秘色彩。目前，酒庄的建设进入到了收尾阶段，外围墙面装饰、内部设备安装、整体卫生保洁等有条不紊的进行。

2016年，葡萄园采摘让我们体会了收获的喜悦，酒庄工程收尾将带给我们更多的期许和希望，让我们先睹为快，先领略一下翡翠酒庄的风采。

29 | STORY
长和故事

www.copower.com.hk • NOV2016









33 | STORY
长和故事

www.copower.com.hk • NOV2016













39

STORY
长和故事

www.copower.com.hk • NOV2016



38° 北纬

葡萄酒专栏

宁夏贺兰山东麓是酿酒葡萄种植的“黄金地带”，与法国波尔多处于同一纬度——北纬38度，这里以其绝佳的高海拔、多干旱、多沙砾、强光照、大温差、少雨量以及大蒸发的气候条件成为中国乃至世界酿酒葡萄的最佳产区。

《长和实业》葡萄酒专栏取名为“北纬38度”，旨在对葡萄酒行业政策、法律法规进行介绍，探索葡萄种植技术和葡萄酒酿酒经验、方法，传播葡萄酒文化与知识。

长和翡翠酒业项目选址宁夏贺兰山东麓，毗邻轩尼诗，地理条件得天独厚，是长和实业集团战略规划的重点项目之一，“北纬38度”除关注政策、技术、文化之外，也将为长和实业的战略合作伙伴、客户、朋友及广大员工提供学习、交流和宣传的平台。



色相

葡萄酒 浑然天成

© 文化传媒部

影响葡萄酒颜色的因素较多，所以很难断言某种特殊的颜色对葡萄酒意味着什么。只有了解了葡萄酒的原料、风格和年龄，才可以用颜色来评价葡萄酒的好坏。非典型的颜色常常是葡萄酒缺陷的体现。对葡萄酒了解得越少，颜色对其的评价所起到的作用就越小，如果颜色会引起对酒的偏见，则最好用黑色的玻璃杯盛装葡萄酒从而减少视觉影响。



颜色来自哪里？

葡萄酒的颜色来自哪里？主要来自于葡萄的皮和汁。酿造红酒时，在发酵过程中葡萄皮会被保留。只须进行均热处理，还有经过酒自身的热量，果皮上的色素就会渗到葡萄汁里。发酵桶里的热度越高，发酵过程越长，酒的颜色就会越深。酿造白葡萄酒时，果皮则会被去除。葡萄被榨汁，然后取其汁进行发酵。所以白葡萄酒汁是在没有果皮的参与下酒化的。桃红酒则是中庸或者说妥协的结果，要么是用红葡萄酿造，而控制皮的浸泡时间和程度；要么就是红、白葡萄按一定的比例混合酿造；或者更直接红酒、白酒混合调制。

葡萄酒在装瓶后还是有生命的，还在不断发生变化，变化的方向取决于储存时间、温度、湿度及酒质本身。一般而言，用红葡萄酿制的红酒，当它装瓶出厂时，它的颜色是鲜紫红色。随着贮存的年份增加，紫色慢慢消失，最后变成红色。如果再陈年的话，红色转变成橘红色或黄土红色。到了最后，有一点褐红色出现，直到全部转成褐红为止。值得一提的是，上述红酒颜色的转变，只有用极品葡萄所酿成的红酒才会有。

一瓶年轻的白葡萄酒，它带有浅绿色和非常芳香的味道，等到它陈年之后，新鲜的芳香慢慢失去，代之而起的是陈香。同时，它的颜色也转变成稻草黄色。如果它存放更久的话，它的颜色也变得更深，犹如琥珀色。



颜色只是感官指标

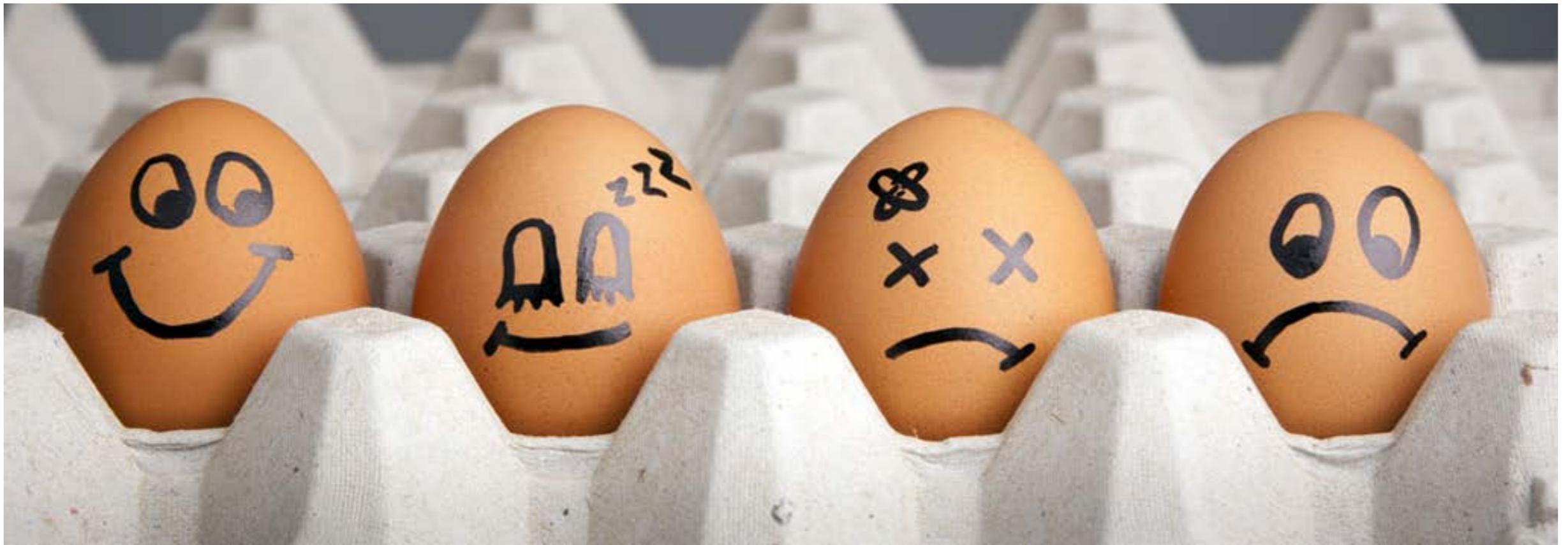
葡萄酒的颜色只是葡萄酒的感官指标而非质量指标，金玉其外败絮其中者并不少见。颜色是判断葡萄酒质量的重要而非唯一标准。葡萄酒多姿多彩的颜色变换除了可以是美感的表现，但也同样可以是理性观察的重点，不论是产区、年份或是品种，甚至酿造的方法都会透过酒的颜色露出端倪来，特别是葡萄酒的色调并非恒久不变，而是无时无刻地随着时间转换，明白无误地显露出葡萄酒的年龄和健康状况。

目前还没有对葡萄酒颜色评价的公认术语，颜色术语通常很少能使用一致或者以行之有效的形式记录。在一套形容颜色的标准术语出台之前，首选的方法是用较少的、简单的、一目了然的语言来形容颜色，如用于形容红酒和白酒的颜色为：紫色、红宝石色、红色、砖红色、茶色、麦秆黄色、黄色、金黄色以及琥珀色，再加以限定性的词如苍白暗淡的、浅的、中等的、深的等就可以分别表示红白葡萄酒标准颜色范围。很多品酒师则会在品评表中颜色的空格处滴上一滴葡萄酒，尽管这样可暂时性的获得准确的评价，但不能长期保存记录葡萄酒的颜色。

保持微笑
KEEP Smile



© SCP (延安) 公司 岳小青



我们一直是在离别中，比如和爱的人，和伤害，甚至和时光……，尽管别离从来都是人生的伤感旋律，但是这个旋律你却不能切断它。树真的很伟大，在风霜雨水中始终坚毅，在狂风怒吼中始终坚挺，在石头或是夹缝中还是依然翠绿，这样的性格，这样的节操又怎能不让人为之钦佩呢？我们在赞扬和羡慕树的品性时，其实可以告诫自己我们至少可以做到保持微笑。

有人说，人生像是一个苦瓜，即使在水中浸泡，在圣殿中供养，放入口中，苦味依然不减，这是人生苦的本质；也有人说，人生像是一杯白开水，放入蜂蜜就是甜的，放入盐就是咸的。其实，人生的痛苦和快乐，都是来源于自己的内

心。心是苦的，人生便如苦海无边；心是甜的，人生处处都是曼妙风景。

我们不能苛求现实对我们始终是温柔如初的，不能祈求别人对我们宽容似海，不能幸运的觉得自己总有好运光顾；翻开所有的这些，保持微笑能让你变得很美，而且保持微笑能让你觉得你并不孤单，偶尔当你抬头会看见耀眼的阳光会变得那么亲切。

她有着人天性中的善良，将社会各界赠给她的价值百万元的各种康复器械和残疾人生活用品，又全部转赠给北京博爱医院和更需要、更困难的残疾患者；她是人道主义的慈善大使，以残疾之躯奔波于祖国各地，19岁的桑兰，人

生的美丽画卷刚刚展开。她曾经跌倒过，她正在站起来。中国的一位著名作家问过：永远有多远？19岁的桑兰用她的人生经历如此回答：生命永远，微笑永远……

她，凤凰卫视的一个战地记者，一个弱女子，却用肩膀扛起了众人瞩目的重担。给生活一个勇敢的微笑，敢为人之不敢为，去化解心中的那团迷雾，为自己，为他人开拓一条平坦宽阔的新路——闫丘露薇：勇敢的笑脸。

有时，一个笑就击败了一辈子，一滴泪就还清了一个人。保持微笑，你会发现风景一直都很美！



吃面这件事

© SCP 财务部 陈燕

前两年除夕老爹象征性地祭灶爷时都会跟我念叨，为啥说灶神爷是一家之主，是因为一家人不管在外面做什么事回到家里都是在一张桌子上吃饭的，吃的都是一口锅的饭，所以，看这一家的饭桌上、灶台上、锅碗瓢盆里是啥样子，就知道这一家人是啥样子，把灶管好，就是把整个家都管好了。老爹的意思是说，咱不求财神爷降临财富，土地爷赐予土地，那龙王爷管水吧，如今不种庄稼，用水都给自来水公司交水费，也不用求了，倒是灶神爷这儿，一不小心就病从口入祸从口出，所以还是得虔诚的祈求一下，别闹地沟油、三聚氰胺奶粉之类的，一家人饭桌上平平安安都按时回来吃饭也就是团圆了。

关于吃饭，南方人吃饭指的就是吃米饭，别无他意，北方人严格上来说吃饭不单指什么，饭是统称，但是吃面绝对

占了最大的戏码。

说起吃面这件事最妙的地方就在于总是能吃出不同的烟火气息，是食堂或者是家，是爸爸或者是妈妈。

在陕西面馆吃饭，瞪着那些花花绿绿的图案，感觉自己的眼睛在放光，各种红的绿的。然后就突然想吃羊肉泡，然后就觉得烩麻食食之无味，炒鸡蛋也味如嚼蜡。然后就想说，如果你心里想的是羊肉泡，就不要拿烩麻食来凑合，如果你心里想的是羊肉泡，也不要勉强将就了白米饭。然后我的人



生理想就变成，娶个会做饭的媳妇儿，一天吃两顿面……

北方的姑娘，一般也不太吃什么太矫情的东西，一碗油泼面足以。比如我，东关吉祥十四块钱西红柿鸡蛋臊子炸酱三合一的biangbiang面一碗，面一上来我就发挥本色闷着头只顾吃，头再抬起来时碗已经空了。等面的时候看着别人手里的肉夹馍碗里的麻辣米线感觉也很香，等到吃完面往出走，满足得啥好吃的都看不见了。我真是一个不思进取的吃货，一碗面就高兴了。

云台山游记

© SCP 物资部 杜静

每次下班坐地铁，地铁站都会有大幅的海报，宣传云台山，我一直对云台山心念念的，终于在今年中秋，我去饱览了山中的美景。

云台山，可能很多人没怎么听过，但是如果我告诉你，王维“遥知兄弟登高处，遍插茱萸少一人”描绘的就是此处，你有没有觉得有些向往？如果我再告诉你，历史上有名的“竹林七贤”曾隐居于此，你是否觉得挺好奇这个地方的？

云台山位于河南焦作，是个远离城市喧嚣，能让人如置身于室外桃源般的地方。我给大家介绍几个去云台山必去的景点。

第一个是茱萸峰凤凰岭的玻璃栈道，没有去过张家界的人，可以先去这里小试牛刀下，看看自己到底有没有觉得怕，如果胆量可以，再去张家界感受更刺激的玻璃栈道。登上凤凰岭，眺望远方，感觉山在云雾中，若隐若现，美极了，玻璃栈道，我个人觉得，有点小刺激，但是不那么恐怖，要去这里玩的可以去感受下，别错过了。

云台山的小寨沟也是一绝，因为，山中的景象，颇有九寨的感觉，故得此名。走在山间的石板路上，看潺潺山泉从山上流下，有落差的地方形成了瀑布，一个个石潭，因为阳光折射，水呈现出，浅绿，绿，蓝的颜色，美不胜收。山间还有各种鸟叫，

让人远离了朝九晚五的生活，度过几天世外桃源般的悠闲宁静的生活。

山中的猕猴谷，更是很棒，一路爬山，看到警示牌都在提醒游客，别离猴子太近，文明的和猕猴玩耍，可是一路上，都没见过一直猕猴出现。开始，我还以为这里没有野生猴子，只是那么写写罢了，结果，我们正在看猕猴表演的时候，从山上下来了一大批猴子，从我们头顶的树，凉棚，跳来跳去的，游客扔给他们月饼，水，他们都会自己把包装打开，立刻吃掉喝掉。最温馨的是，还有只大猴子，抱着一只小猴子，在我们头顶的凉棚，小猴子非常的可爱。从来没有这么近距离的见到这么一大群野生猴子，真的是不枉此行。

还有红石峡，也是很值得一去的，它集泉瀑溪潭涧诸景于一谷，融雄险奇幽诸美于一体，被风景园林专家称赞为“自然界山水精品廊”。因为岩石的成分，被氧化，呈现出铁锈红色，峡谷内也是瀑布流水，峡谷内最窄的地方，两边的石头形成的视线就一人宽，让人不禁想起，明月松间照，清泉石上流的句子。

云台山一行，有山有水，有瀑布，有猕猴，一切都置身于世外桃源般，很值得一去，如果有三天的假期，去走走，是个不错的选择。



铁血豪情扬国威

© SCP 延北项目 郭浩



最近看了一部令人热血沸腾的国产电影——《湄公河行动》。该片根据2011年发生在湄公河上的真实事件“10·5中国船员金三角遇害事件”改编而成，电影讲述了湄公河惨案中13名中国船员惨遭毒手，中国政府为了还遇难同胞清白与公道，派出缉毒精英，组成特别行动小组，潜入金三角揪出幕后黑手“糯康”并将其绳之以法的故事。

看完这部电影，我不仅被主演张涵予和彭于晏的精彩演技、好莱坞式的宏大场面、环环相扣的故事情节吸引，更是被电影呈现出的铁血豪情式英雄主义及“明犯强汉者，虽远必诛”的爱国主义深深震撼。很久没有看到这么好的主旋律国产电影了。

《湄公河行动》上映之初，并不被媒体和公众看好。在这个外国大片肆虐、国产烂片辈出的时代，看惯了好莱坞超级英雄以及外国个人英雄主义大片巨制的我们，对国产主旋律电影往往不会报以太高期待。毕竟，多年来很少有国产电

影能让国人心里迸发出极大的爱国热情。但《湄公河行动》不断攀升的票房和口碑，足以证明这部电影的成功。久违了，如此畅快淋漓的爱国表达。《湄公河行动》之所以能激起全民的爱国热情，除了故事本身的真实性（湄公河行动是建国以来中国警察第一次在境外追捕一个外国人，这个真实的新闻曾经震惊全世界），更多的是强大的祖国给我们足够的满足感和自豪感。

其实，在普罗大众的现实生活中，谈爱国，多是一件口是心非的事情，或者爱国之情只是虚无缥缈、若即若离的存在。虽然我们在祖国的怀抱里幸福地工作、生活着，但对于祖国，我们却常常抱怨它有这样那样的缺陷。有人说，我们国家贫富不均，两极分化严重；有人说，我们国家人口太多，工业落后；有人说，我们国家制度不完善，存在各种社会问题；年轻人抱怨生活工作压力太大，老年人抱怨就医难社会福利差。更有甚者，许多爱国贼们打着“爱国主义”的旗号，

却做着不利于国家和民族的事情。但，纵使现在祖国存在着许多问题与不足，至少我们生活在和平时代，不用在战火纷飞中苟且求生；至少我们可以凭借自己的努力奋斗，得到面包和牛奶，也可以自由的追求幸福生活或诗与远方。

我们之所以看不见黑暗，是因为有人正竭尽全力把黑暗挡在我们看不见的地方。中华民族经历近百年的内外战争与动乱才换来今天来之不易的繁荣昌盛。随着经济不断发展，社会不断进步，祖国不断强大，我们也会重新拾起民族自信心和自尊心，更有归属感、安全感。

爱国，其实是一种很纯真的情怀。

我们虽不需要像《湄公河行动》中缉毒警察那样，为祖国和人民的利益，为正义与和平的使命，无畏生死，赴汤蹈火，但我们需要怀揣一颗永不泯灭的赤子之心，堂堂正正做人，踏踏实实做事，为自己的幸福美好努力奋进，为祖国繁荣富强奉献一份力量。这便是最真实朴素的爱国之情。



秋思

© 镇原县福爱尔石油有限公司 苏岩

站在斑斓的秋色里，我把自己看成是一枚将熟的野果，再经历些时日，在秋风的摇动下，我将落到草丛里，完成我成长的使命和生命的蜕变。

下一个季节就是冬天了，是冬藏的时光。生命需要收敛，积聚能量冬眠，就如我这枚落在泥土里的野果，我不会腐烂，只是养精蓄锐等待春天。而且我想我的冬天，即使是老年的冬天，我亦会挥洒出阳光的灿烂，让冬天焕发出春的生机，在旷野中，在旅途上。虽然哈着热气，但我一如既往坚定前行，奔往春天的路上。

我也会回头看看曾经的夏天，我在山坡上种下的百花烂漫，以及你的裙裾飘飘在山水之间，我大喊，爱人，这样的青春，我们应该怒放成樱花，不枉季节带给我们无边的温暖。

当然，我再一次盼望春天，因为我从未忘记我心底的那颗种子萌动的力量，它一直想要破土而出，再演绎一次旷世的梦想——用爱起航、用爱征战，你在彼岸，我已扬帆！

生命的过程就如四季，我在每个季节都饱览过它的风采，不枉我曾穿越季节！

你有留意街边,路边的绿树已经悄悄被一小片黄叶装扮,有感觉到短袖,裙子的炎炎夏日好像已经过了,是的,秋天算是正式登录了,中秋算是登录前的吉兆!

这不还没到这一天,已被街上的节日氛围渲染。有提着志玲姐姐代言的米琪月饼匆匆赶路的行人;有为了一家人团聚过节早早请假的同事;有超市把外围的横幅换成了给予浓浓情意的嫦娥一后羿爱情梦幻图;还有耳边不时传来的电话声,微信朋友圈的祝福心意;都是满满的迹象在表明中秋来了!

说到这里让我想到了专属于我的中秋,没有那么华丽,没有那么丰富,只有满满的情思给予那一轮圆月。我们会简单的做上一顿饭,吃着土月饼,在家里满是爬山虎的院子里靠在躺椅上听妈妈讲那过去的故事——很心酸,很简单。就这样在月光下静静的听着,听着,时不时还会传来几声青蛙的寂寥声!

光阴似箭日月如梭,父母一天天老去,我也渐渐的长大懂事,直到踏入社会,因为工作的原因大多数节假日无法与父母相聚,但是每到这种节日内心却会分外平静而安定!不会躁动和不安,想想这可能就是那静静的月光带给我的静谧和美好!

枫染红尘,多年日升月没,我们远离了年少的轻狂和无知,开始在飘摇中淡定;开始以一个读者的身份阅读生命本身,我们的感悟,其实早已游离到了感动本身之外,只不过,作了几声唏嘘。回家团聚,我们的心,早已与岁月那一端的儿时相隔多年。

露从今夜白,月是故乡明。



二十七、分家

今年春节是家全人全，这个年过得还算热闹。可是我却感觉出一些隐隐的不和谐音调来。其实，这种不和谐音调是很正常的。试想，我们四兄弟都成了家，大人娃娃共十八口人，这已经是很大的家口了。不要说是做其他事情，就是每天吃饭、做饭都显得没有章法。这顿饭做什么？由谁来做？

都成了问题。母亲只好叫上小妹妹欢欢来做。做饭的水得从山下的沟里去挑，一家人加上牲畜每天也得五六担。这水当然是由我来挑。更重要的是磨面。我们这里没有磨面机，得拉到山下的将台堡街道去磨。拉粮食磨面倒是不需要父母

亲出面，但是磨面的粮食要事先收拾簸筛干净，这个活儿自然就落到母亲一个人头上了。一次两次没有什么，可是一次又一次总是这样，也不是办法。有时候大嫂或者二嫂会帮一

下，可是你到她不到的，总会引发一些不愉快情绪。好不容易饭做好了，满满的一大锅，有人嫌甜了，有人嫌淡了，有人嫌辣了，有人嫌咸了。有时候一下子舀光，有些孩子吃不够，嚷嚷着还要吃；有时候饭不可口时却吃不完，剩下大半锅，父母亲只好下顿热了再吃。一天两天，十天八天当然可以，可是一个冬天几个月都是这样，那就不好了。做衣服买东西也得考虑周到，得平均分配。不然便会生发一些误会。

更重要的，家用开支由谁来出钱，父母亲自然没有力程。

浪子吟

海魂·著

引！

从一个街头小混混到道德模范，这个人生轨迹是如何转化的，其中的酸辣苦甜我自然比谁的感悟都深。现在，当我站在众目睽睽的公众面前，面对媒体的聚焦，抑或出现在流光溢彩的领奖台上，从领导手中接过奖状、奖金时，心中除了涌上一丝欣慰之外，阵痛也会油然窜上心头，那些梦魇般往事会像电影一样闪现在我的面前。在领悟别人多次说到的：浪子回头金不换；的赞叹时，我便打心自问：我回头了吗？我回头了吗？这个头我回的彻底吗？今后还要如何继续：回；下去？

既然是曾经的浪子，那走过的路肯定崎岖，做过的事肯定有诸多龌龊，有些事情用：不齿于人类；来表述，一点也不过分。浪子既然要回头，就得面对现实，把心扉敞开，把自己的过去完全、彻底地抖搂出来，接受公众的监督和批判。

面对这种情况，我总是竭力周旋，让秀秀多帮母亲干活，家中一切开支都由我来支付。按照一些人说法，说是我种植了全家人的承包土地，家中一切开支理应也由我支配，可是二哥三哥结婚时的彩礼和一切花费的欠账，都是由我劳作还清的。再说了，操作经营土地得投入大量化肥和农药，还有人力和机械。

家中的一切我来承担，不是说完全应该由我承担，而是我想的很客观：如果连一家人的事情都办不好，在亲情之间患得患失、斤斤计较，那还能帮助别人、造福社会？

按说，这个冬天，秀秀是新娘子，她应该坐享其成。可是她不能看着父母亲在寒冬劳累忙碌，就在我的要求下，做起家中主妇来。当她劳累一天，晚上向我发牢骚时，我就“枕畔教妻”，给她讲《弟子规》里的“孝悌”和“仁爱”“宽容”之道：

兄道友，弟道恭；兄弟睦，孝在中；
财物轻，怨何生；言语忍，忿自泯；
唯德学，唯才艺；不如人，当自励；
能亲仁，无限好；德日进，过日少；
不亲仁，无限害；小人进，百事坏。

秀秀虽然不识字，可她听得认真，悟得真切。在后来的家务活计和妯娌之间的团结方面，做得很好。

正月十五点了明心灯之后，第二天，正月十六，父亲和

母亲把我们叫到一起，说是有事商量。看到他神情庄重的样子，我就觉察到了，他想做什么。其实，他要说什么，我早就知道了，因为这几天母亲一直念叨着分家的事。树大也要分枝。这样大的家口，别人早就分家了，我们一直延续了这么多年，也算是不容易的。

我们兄弟四人都到齐了，父亲就让我给地下的八仙桌钱奠了酒，然后再给炕桌上放的杯子里倒了酒，他端起酒杯说：“正月十五一过，大家就开始忙碌了。趁今日个你们都在，我想把一件事办了。”他看了看我们兄弟四人，又说：“还是把你们的媳妇猪叫来吧。如今是男女平等，让她们也参与一下意见。”

父亲的这番话虽然没有说明要做什么，但是大家心里都明白：要分家了。不过，我们四兄弟谁也没有动，也没有说话。母亲见场面有些冷静，就说：“我去叫她们吧？”

她刚要下炕，就被父亲喝住了：“你定定坐着，让他们自己去叫。”又怼我说：“晨儿你去叫吧。把你媳妇也叫上。对了，还有媛媛和欢欢，也叫上。”

父亲的命令我不敢违抗，就出门去叫三位嫂嫂、秀秀和两个妹妹。我叫她们，自然是和颜悦色的，并且调侃说：“父亲今天高兴，要给大家亮宝。你们都去看看吧？”

大家将信将疑，就都带着孩子来到了上房。

父亲看着大家都到齐了，就说：“能喝酒的都喝一杯吧。喝了酒我有话说。”他说着首先一仰脖子喝了酒。然后也不

管在场的人喝了没有，就擦擦嘴说：“今日叫你们来的意思，是想把你们把家给分了。我和你妈都年龄大了，我也是体弱多病，有今天没明天的，分开了你们各过各的日子。我和你妈也就再不操心了。”

听了父亲的话，三个哥哥都在低头抽烟，没有说话。三个嫂嫂也显得有些诧异，看着各自的丈夫，眼睛在征询他们的意见。

母亲接着说：“其实分家也是很正常的事。兄弟妯娌再好，也没有在一起过一辈子的。牙和舌头再好，也有碰撞的时候。好合好散，分开了也好操心自己的日子。”

父亲又接着说：“分开了也不是就把亲情分散了，你们兄弟之间，有个大凡小事，也可以相互照应。”又说：“其实也没有啥值钱的东西可分，就是那些承包土地，谁的原归谁的。家中的几间房子，谁原先住宿原归谁。几只羊吧？过事杀了五只，还剩下三只，就分给老大老二老三，那头半大的猪就留给老四。还有一些粮食嘛，就按四等分给你们吧？”

大哥发话了，他吸了一口烟，说：“其实也没有啥分头，我们已经外出多年了，土地分给我们，我们也没办法耕种，就留给家里吧？”他说着看了一眼大嫂，又说：“要是我们到了紧困处，在家里那点粮食、洋芋什么的，我想四弟和弟妹也不会不给的。”

大嫂接着说：“就是，土地留在来人跟前，我们每次回

来，吃用起来也气长、方便。”

二嫂却说：“庄稼也不好务哩。那么多的地，晨儿两口子能务过来吗？爹妈都老了，还有病。我看还是分了吧？”

二哥瞪了一眼二嫂，说：“分了谁耕种？我可顾不上。”二嫂说：“你不耕种了我耕种。”

三哥说：“要分就分彻底，然呼地反而不好，弄得兄弟们心心事事的。”气氛有些紧张，接下来就没有人在说话了。

父亲征求我的意见：“老四还没有说话哩。你也说说吧？”

此时的我，心里百感交集。不分吧？家口太大，存在的家务事情也多。分开吧？自己总觉得心中不是滋味。我们四兄弟，从来没有红过脸，大哥帅气开朗，二哥沉稳厚道，三哥精明活跃，三个嫂嫂也都受到各自丈夫的影响，性格也偏向他们。我从小到大，没有少受三个哥哥的关爱。大哥常常带我到山下和邻村去看社火和电影，有时候人挤，看着，大哥就把我放在他的脖子上，让我骑着他的脖子看。二哥呢？虽然指定给大伯当儿子，但他并没有因此疏远我。在带着我出外打工的日子里，他和二嫂总是时时留意我的安危。在内蒙和灵河，那两次“桃色”事件，要不是二哥及早发觉，适时巧妙地扼制，说不定会发展成什么样子哩，最起码不会是这个样子——让我有了心爱的秀秀。三哥精明强悍，有了他，我没有受到别的男孩子欺负。现在要与他们分家，我心中就有些酸楚。一向干练果断的我，这时候也没有个好的主意。就摇了摇头，说：“我觉得分与不分一个样……”

父亲听了就瞪我一眼，说：“你这是啥意见啊？到底是同意分还是不分？”又对秀秀说“晨儿媳妇你说个意见吧？”

没想到腼腆寡言的秀秀却大声说：“我不同意分。我不想分。”

一家人的注意力一下子集中到了她的脸上。

母亲说：“不分，这么多的土地，你们小两口能务过来吗？还有羊啊猪啊牛啊驴啊的，你能喂养过来？”

显然，母亲是向着秀秀这个小媳妇的，她在为她着想。事情虽然没有明说，但是大家也都感觉到了她的用意。

三嫂表现出了些许的不满，脸上就起了云彩。她想说什么，就被二哥打断。二哥顺着秀秀的话说：“我也觉得没有分的必要。”

父亲没有理其他人，而对着秀秀说：“老四媳妇你说，你咋不同意分？你有啥想法？”

秀秀低着头小声说：“我才娶过门多久？要是分家了，庄间邻居会说我的，会说我是搅家不贤，我不想分。”又说：“家里的活计我会尽力的。”

父亲一看要让大家思想统一，是不可能的了，但当过村干部的他敏锐地觉察到了家人的各种心态，他还是觉得有必要分开。再说，他的分家计划已经在心里酝酿多日了。他是决心要分的，就说：“我主意已定，还是分开。分开我就心里踏实了，再不操心你们的小日子了。”他打火点燃了一支烟，吸了一口又说：“一共承包了四十亩土地，当时是按照十口人划分的。你们爷爷奶奶，你大伯，我和你妈，你们兄弟四

个，还有媛媛。每人是四亩四分。四个媳妇和欢欢没有划分。我想，四个儿子各占各的四亩四分，你爷爷的一份分给老大，你奶奶的一份分给老三，你大伯的一份分给老二，媛媛过几年就出嫁了，她的一份分给老四。这样也公平。分给你们，要是谁不愿意耕种或者顾不过来，你们私下可以商量，转让、代种都行。至于其他物品，我开头说了个意见。我看就招那怎么办。其他小物件，谁需要什么就拿什么。这样行了吧？”

家就这样糊里糊涂地分了。可是家中的东西，说也没有动用，锅灶也没有另砌，还是在一起吃饭。

尽管这样，我的心里还是觉得失去了什么，有种惆怅的感觉，晚上就写下了一段纷乱的文字：

挥别的手，
生长在岸上，
是一颗孤独的树。
树大真的要分枝？
挥别的手，
漂泊在河里，
是一页思念的帆。
帆真的要远航？

家这一分，大家一下子又感觉亲近了起来，饭也有人做了，猪羊牲畜也有人喂养了。二哥和三哥也会争着去沟里挑水，四个媳妇都争先恐后地打扫卫生。这种情况虽然短暂，但也让人感慨和回味。

（未完待续）



Flying Dreams

古籍中的飞天梦

◎本刊编辑 赵昱

《古籍中的飞天梦》是中国的首部“飞天典籍”。全书辑录了古代先哲飞天梦想之甲骨、历代善本，线装形制，瓷青纸封面，41叶/册，共制作四册。这本书除了注定传奇的经历外，其内容究竟有何奥妙？本期《收藏博览》让我们一起来一探究竟吧。



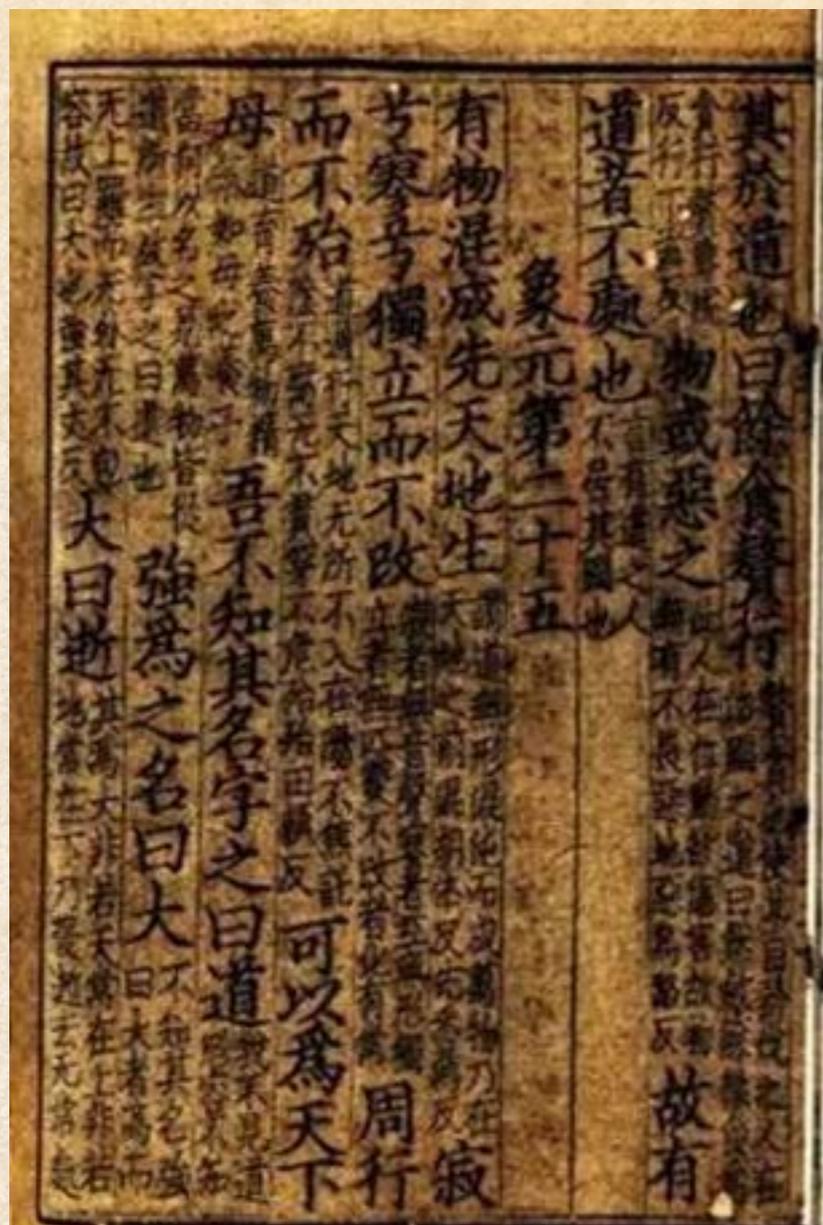


“飞天典籍”包装

成书包括甲骨 2 种，馆藏“射”字相关 2 块甲骨拓片，释义为狩猎大吉，取其本意，祈愿发射成功；古籍 19 种，以书影形式呈现，囊括了中国古代“天”的观念、关于“飞升”的神话传说以及中国古代的飞行器具等内容；国家珍贵

古籍名录一叶半，反映古籍的保护与传承；任继愈《老子绎读》节选，《老子绎读》是任继愈先生对中华民族最重要的经典——《老子》的注解和阐释，可以看作中国历史上第一位国家图书馆馆长与今天绎读老子的国家图书馆馆长的

跨时空对话，别具意义。此外还有“国立北平图书馆”藏书票、国家图书馆各时期收藏章等精美插图。



老子繹讀
二十五章

這是老子關於「道」的描述的很重要的一章。「道」先於天地萬物而存在，非感官可以直接感知的對象，它又是運動的。宇宙間有四種偉大的存在，即人、地、天、「道」。這「四大」之中，「道」是最高的，天地萬物都是從「道」產生出來的。

人類認識世界，有一個逐步演進的過程。原始

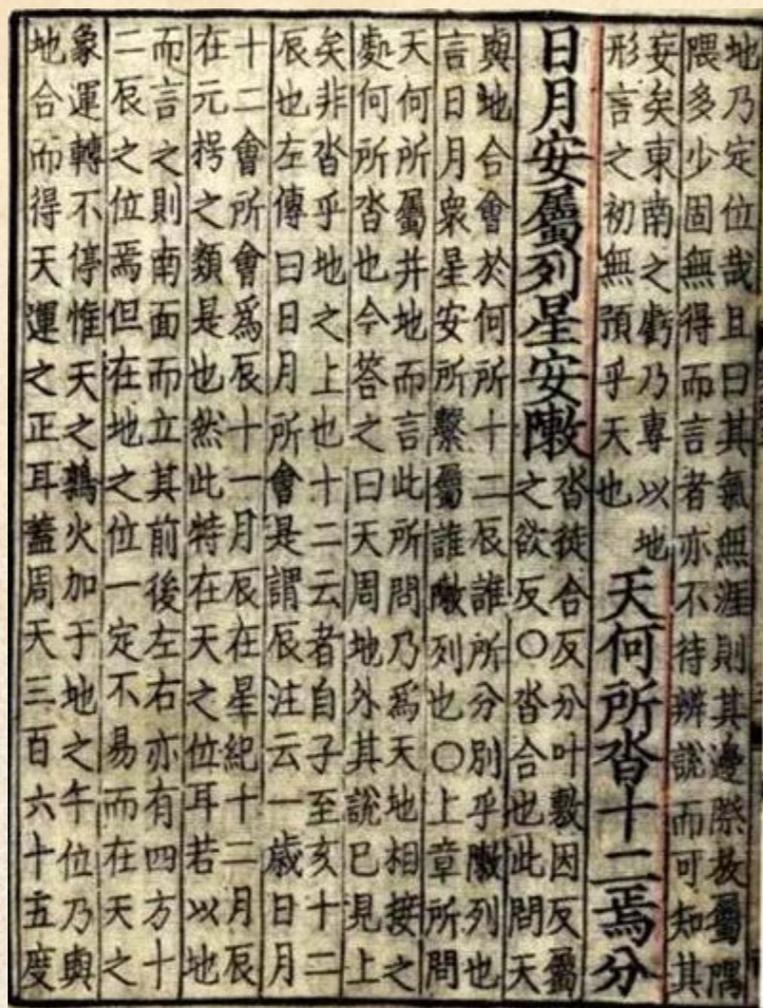
任繼愈著

甲骨 《老子》及《老子译读》

在古人的世界观中，敬天占有重要的位置，天在这里大约可以理解为自然规律。浩浩苍穹，亘古不灭，瞬息万变又触不可及，不由得让人心生敬畏。所录古籍中有不少相关描述：

老子《道德经》所说：“人法地，地法天，天法道，道法自然”“天之道，其犹张弓乎……天之道，损有余而补不足。”

这两句大约是人们最耳熟能详的了，顺着这个回路走，大家或许会莫名想到“天道好轮回”之类的俗语，可见其代代流传深入人心。



《天问》

随着时代的发展，中国人开始在思维与实践的领域开启了对“天”的进一步研究。基本可以分为“浪漫派”与“实干派”。“浪漫派”多存在于哲学或传记作品中，且看原文：《列仙传》对飞行成仙的记载：“服水玉以教神农……随风雨上下”。

《老子·天道》



当然人们在敬畏之余又免不了有好奇。《楚辞》中对日月星辰的安排、岁时昼夜的运转、天体与地球关系提出疑问“九天之际，天何所沓……日月安属，列星安厓？”该篇名为《天问》，仰望星空，叩问苍天，这是先民们探索宇宙的最原始的火种。





《列仙传》



《玄莆山灵秘录》中国关于道教驭云术的记载：“云气乃虚飘不实之物，飞于青空……足着地时，是欲到之处”。

《淮南子》中关于嫦娥奔月的记载：“譬若羿请不死之药于西王母，恒娥窃以奔月”。（“恒娥”即“嫦娥”）

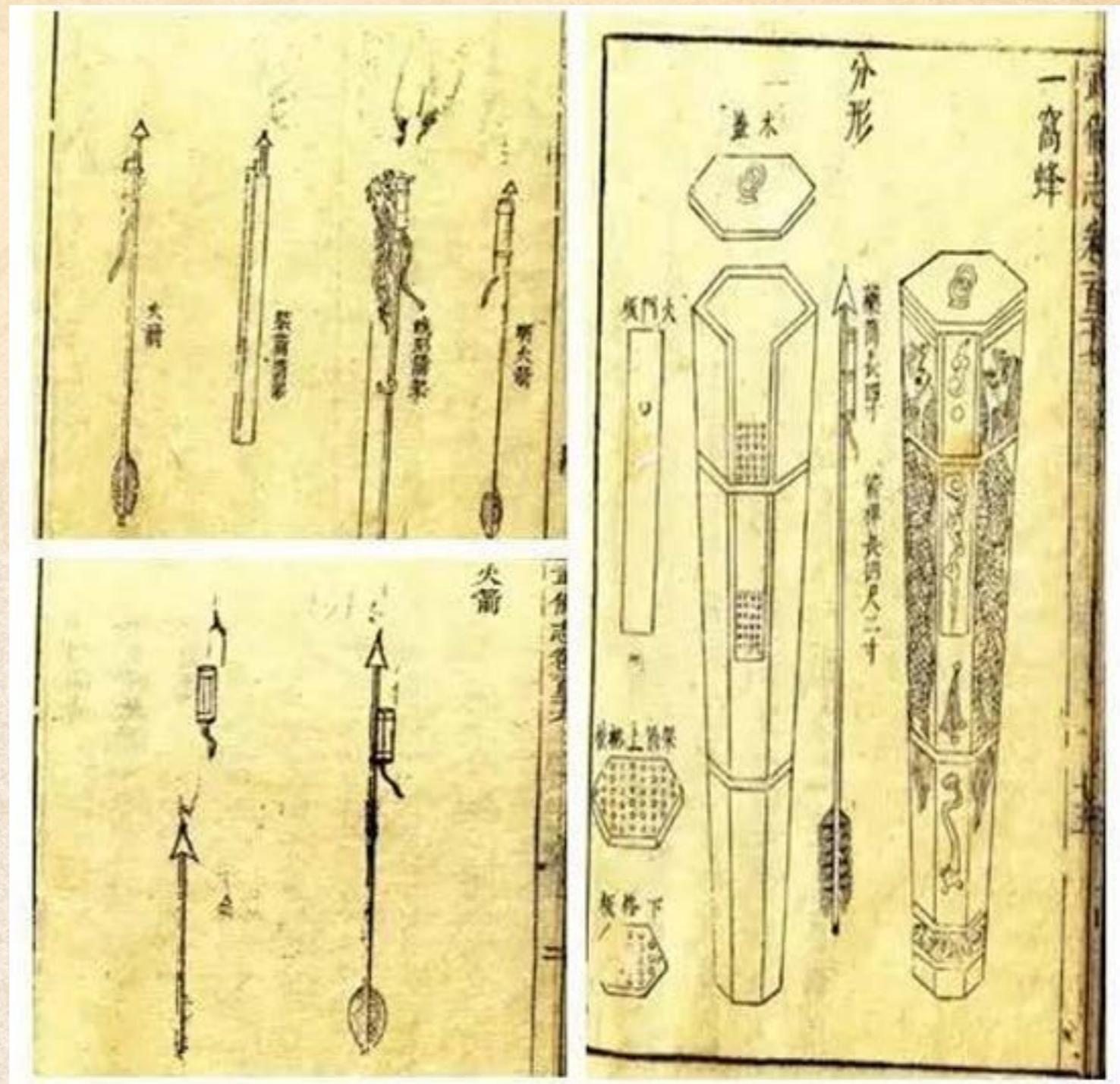
《仙苑编珠》对吴猛乘白鹿升天的记载：“吴君名猛字世云……乘白鹿与弟子四人一时升天”。

火箭图样

《抱朴子》中制造“飞车”的设想：“用枣心木为飞车”。

如此看来，浪漫派与实干派看似冲突，实则
在历史长河中并行不悖，相互促进。技术
进步最初都离不开想象力的推动，而实践
的成果又进一步激发了想象力。

中华民族是勇于开拓的民族，离地飞天的
愿望与探索生生不息从未停止，这部书
撷取了中国古代先贤对于航空航天的梦想
与探索史，意在激励着后人不断为之不断奋斗。
在此前的太空旅程中，音乐芯片等多种物
品曾有幸光顾天外，此次国家图书馆策划
并制作的搭载文献是当今中国科技进步与

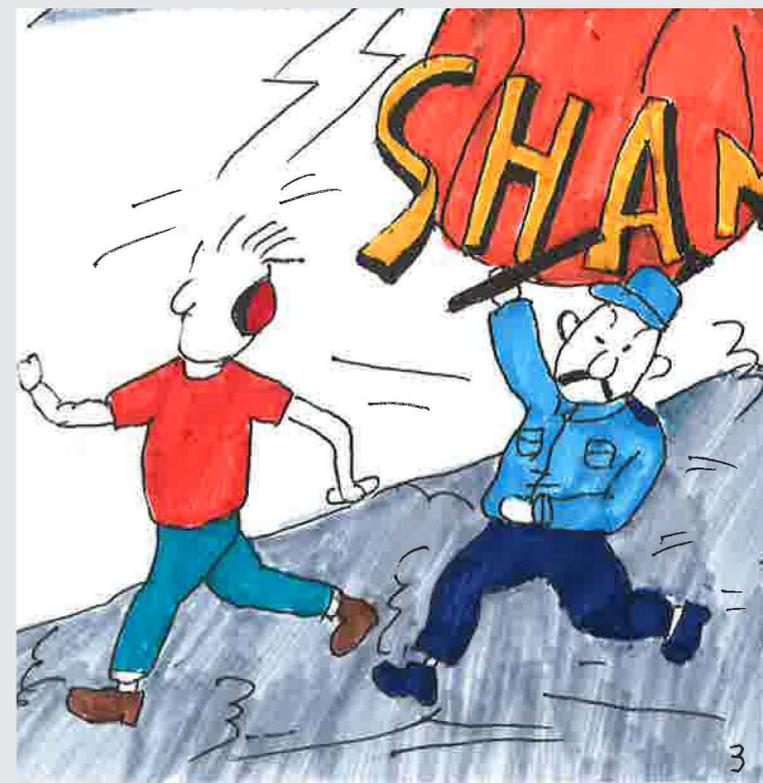
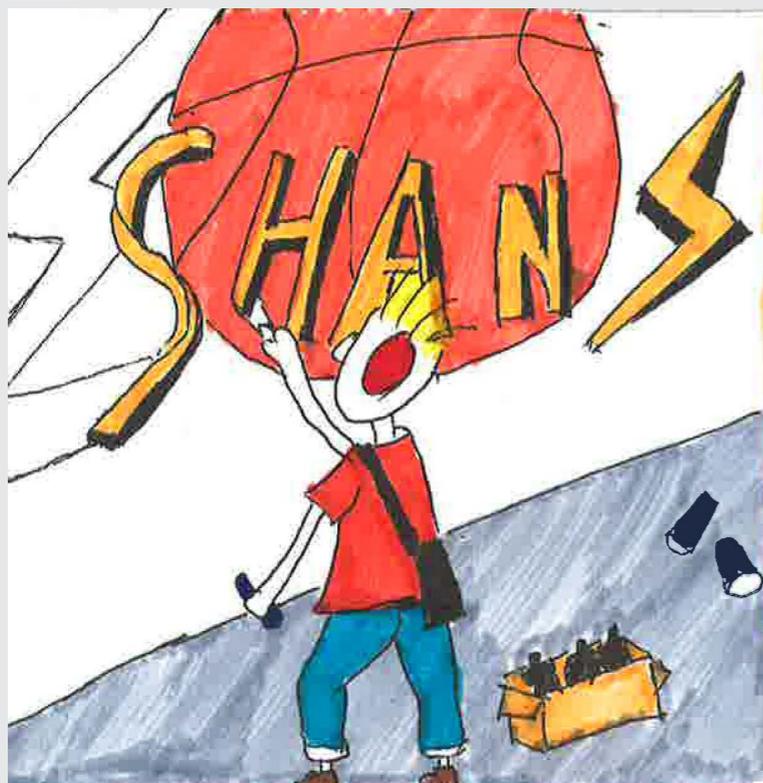


文化软实力的结合。厚重的古代文明搭上技术的翅膀焕发出了崭新的光芒。

文明传承有序，百年飞天梦圆，典籍“升空”，中华文化繁荣兴盛值得期待！

不速之客

作者：赵昱

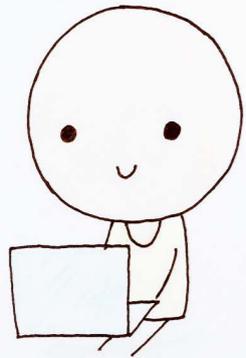


Positive Energy

作者: 王迪

things that will never
leave me

1. my computer



2. food



no one is alone forever.

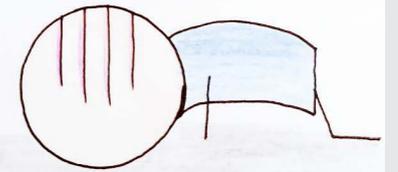


today is going
to be great!



LATER...

today is not great.



no matter how small you feel,
you are an important person.



no matter how bad it gets,



the sun will always come out

it may be raining now,



but the sun always
comes out.

長
味
藏
石



旋涡星云

尺寸：6x9x3 (cm)

www.copower.com.hk